



株式会社 日本旅行

二つ星企業

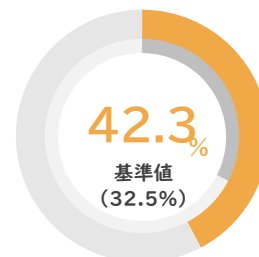
滋賀県R5認証第72号

企業HP

<https://www.nta.co.jp/>

企業・団体PR

2023年12月、改めて女性活躍推進法に基づくプラチナえるぼし認定の申請を行い、東京労働局よりプラチナえるぼしの認定通知を受けました。（※今までは3段階目（3つ星））
これは、弊社が2021年4月に策定した一般事業主行動計画に定めた目標を達成した事、「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の5つの項目すべての基準を満たした等の結果によるものです。
これからも女性活躍を推進してまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和5年(2023年)4月1日時点】

対象期間

開始 令和4年(2022年)1月1日

終了 令和4年(2022年)12月31日

全労働者 71.4%

正社員 70.8%

非正規 66.9%

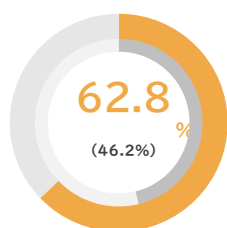
※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=4635>

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める
女性の比率が高くなっていま
す。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 日本旅行		
所 在 地	東京都中央区日本橋1丁目19番1号		
電 話 番 号	06-6371-1133	F A X 番 号	06-6371-1142
認 証 期 間	令和6年(2024年)2月6日	～	令和9年(2027年)2月6日
初回認証日	令和6年(2024年)2月6日	(二つ星企業 滋賀県R5認証第72号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。