



扶桑工業株式会社

一つ星企業 滋賀県R5認証第69号

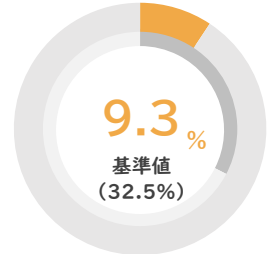
企業HP

<https://fusoco.co.jp>

企業・団体PR

当社では、育児休業や復帰後の短時間勤務制度を労使協議の上で制定致しております。近年、この制度を活用する女性が増え、現在では正社員に留まらずパート社員も含め、100%仕事に復帰してくれるまでになりました。これは制度の構築だけでなく、女性も安心して働ける職場環境であるからこそだと思います。

また、技術系職場への女性の配属や、女性の研修参加など、性別に関わらず活躍できる会社作りに取り組んでおります。是非一度工場見学へお越しください。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和5年(2023年)5月18日時点】

対象期間

開始 令和4年(2022年)4月1日

終了 令和5年(2023年)3月31日

全労働者 74%

正社員 82.6%

非正規 74.8%

【付記事項】

弊社は男女の賃金差はないです。役職に就いている割合が男性の方が多く、なおかつ役職がある社員の賃金は、一般社員よりも上がるため、全体的に見て男性の賃金が多くなります。パート・有期社員は労働時間が個人で違います。また、有期社員には嘱託社員が含まれており、弊社の嘱託社員は男性しか在籍しておりません。このことから、パート・有期社員においても男性の賃金の方が多くなります。

【掲載ホームページ】

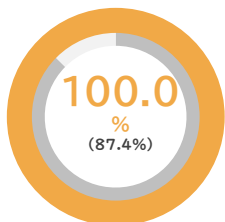
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=20062>

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

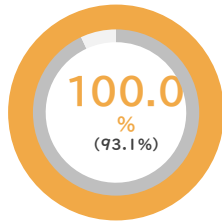
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	11.8年 (11.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	93.1ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



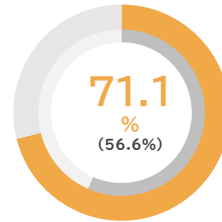
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育児・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	扶桑工業株式会社		
所在地	滋賀県長浜市大戌亥町730番地		
電話番号	0749-62-2451	FAX番号	0749-62-9179
認証期間	令和6年(2024年)1月23日	～	令和8年(2026年)1月23日
初回認証日	平成28年(2016年)12月28日	(一つ星企業 滋賀県27認証第75号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。