



甲賀協同ガス株式会社

二つ星企業 滋賀県R5認証第53号

企業HP

<https://www.kokakyodogas.co.jp>

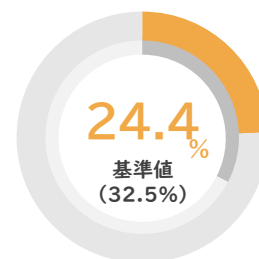
企業・団体PR

甲賀協同ガスは、社員の幸せを第一に考え、男女ともに働きやすい職場環境づくりに力を入れています。

社員全員がワンフロアで業務をし、コミュニケーションが取りやすく、風通しのよい明るい職場です。福利厚生もとても充実しています。

また、社員のスキルアップ面では、男女に限らず業務に関する資格の取得を推奨し、全面的にサポートをするとともに、資格取得者には資格手当を支給しています。

今後も社員の声に耳を傾け、社員の声を大切に、ソフト面、ハード面ともに充実した働きやすい職場づくりを目指します。

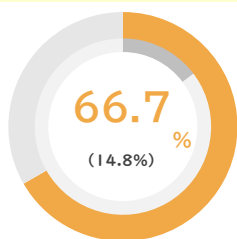


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

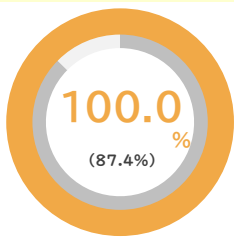
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	1.3年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	16.9年 (10.3年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	8.4時間 (9.2時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	76.6ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



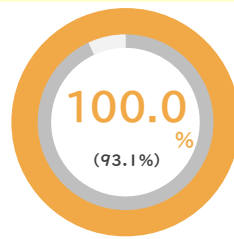
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



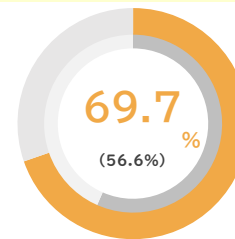
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



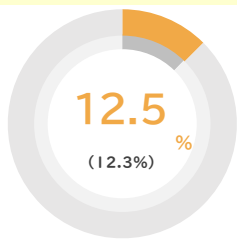
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内コミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会社名	甲賀協同ガス株式会社		
所在地	滋賀県甲賀市水口町ひのきが丘12番地		
電話番号	0748-62-0914	FAX番号	0748-62-3955
認証期間	令和5年(2023年)11月5日	～	令和8年(2026年)11月5日
初回認証日	令和3年(2021年)11月5日	(一つ星企業 滋賀県R3認証第43号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。