



# 株式会社 笹川組

一つ星企業 滋賀県R5認証第27号

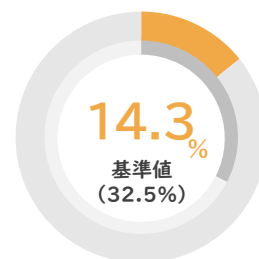
## 企業HP

<https://www.sasakawa.co.jp>

## 企業・団体PR



私たちは、仕事と生活の調和を推進し、働きやすい雰囲気を作ることによって、社員がその能力を十分に発揮できる職場環境づくりに努めております。



女性正規従業員比率

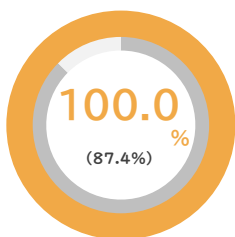
※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

男性を100とした場合の  
女性の平均賃金

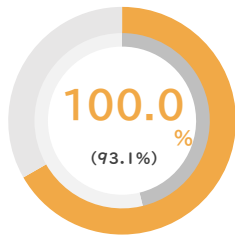
**80.6ポイント**  
(75.2ポイント以上)

年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から  
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

## 企業プロフィール

会社名	株式会社 笹川組		
所在地	滋賀県大津市打出浜13番15号		
電話番号	077-523-2314	FAX番号	077-525-7404
認証期間	令和5年(2023年)7月12日	～	令和7年(2025年)7月12日
初回認証日	平成30年(2018年)9月11日	(一つ星企業 滋賀県29認証第68号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。