

滋賀県病院事業庁特定事業主行動計画に定める公表項目

項目 ※【 】内は時点		令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
採用した職員に占める女性職員の採用割合【年度】					
正規	医師	36.4%	42.9%	21.1%	30.4%
	看護師	80.9%	92.3%	89.6%	92.2%
	医療技術員	50.0%	72.7%	88.2%	69.2%
非正規	医師	19.0%	31.3%	26.3%	34.9%
	看護師	96.6%	98.1%	98.9%	100.0%
	医療技術員	92.9%	91.3%	92.4%	87.5%
平均した継続勤務年数の男女の差異【3月31日】					
医師	▲3.52年 〔女性：5.45年〕 〔男性：8.98年〕	▲3.64年 〔女性：5.30年〕 〔男性：8.94年〕	▲2.90年 〔女性：6.29年〕 〔男性：9.19年〕	▲2.21年 〔女性：6.22年〕 〔男性：8.43年〕	
看護師	4.44年 〔女性：12.72年〕 〔男性：8.28年〕	4.12年 〔女性：13.08年〕 〔男性：8.96年〕	4.14年 〔女性：13.36年〕 〔男性：9.22年〕	3.28年 〔女性：13.22年〕 〔男性：9.93年〕	
医療技術員	1.92年 〔女性：15.43年〕 〔男性：13.52年〕	0.90年 〔女性：15.09年〕 〔男性：14.19年〕	0.01年 〔女性：14.34年〕 〔男性：14.32年〕	0.18年 〔女性：14.08年〕 〔男性：13.90年〕	
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合【4月1日】					
医師	参事級～部長級	6.5%	10.9%	10.9%	11.4%
	係長級～課長補佐級	21.9%	23.1%	26.5%	27.5%
看護師	参事級～部長級	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	係長級～課長補佐級	95.3%	97.6%	100.0%	100.0%
医療技術員	参事級～部長級	50.0%	50.0%	33.3%	66.7%
	係長級～課長補佐級	50.8%	51.6%	50.8%	47.0%
医療事務等	参事級～部長級	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%
	係長級～課長補佐級	13.6%	19.0%	25.0%	38.5%
男女別の育児休業取得率および取得日数【年度】		[取得率] 女性：100.0% 男性：15.4%	[取得率] 女性：97.6% 男性：11.8%	[取得率] 女性：100.0% 男性：26.3%	[取得率] 女性：100.0% 男性：16.7%
		[取得日数] 女性：873.7日 男性：56.3日	[取得日数] 女性：846.5日 男性：18.5日	[取得日数] 女性：879.2日 男性：88.4日	[取得日数] 女性：874.8日 男性：36.0日
男性職員の配偶者出産休暇取得率【年度】		53.8%	76.5%	73.7%	66.7%
男性職員育児休暇取得率【年度】		50.0%	70.6%	57.9%	72.2%
柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績【年度】					
部分休業新規利用者		男性：0人 女性：12人	男性：0人 女性：13人	男性：0人 女性：15人	男性：0人 女性：19人
育児短時間勤務新規利用者		男性：0人 女性：6人	男性：0人 女性：4人	男性：0人 女性：8人	男性：0人 女性：3人
年次有給休暇の取得率【暦年】		32.5%	37.1%	38.3%	35.3%