

## 株式会社地域計画建築研究所 行動計画（第2期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月 1日～ 2027年 9月30日までの 4年間
2. 内容

目標1：在宅勤務制度を活用し、子どもが病気などで預けられないときでも柔軟に勤務できるようにする。

### <対策>

- 2023年12月まで 在宅勤務制度活用の方針検討
- 2024年1月～3月 在宅勤務の申請、労働時間管理、連絡手段等の検討
- 2024年4月～ 中抜けなど管理ルール決定、社員への周知

目標2：男性社員の育児休業取得の促進。

### <対策>

- 2023年12月まで 対象者（主として若い男性社員）へのヒアリング
- 2024年1月～3月 取得を阻害する要因の洗い出し、対策検討
- 2024年4月～ 対象者および関係者（上司・同僚）への周知、取得働きかけ