

令和 5年 9月 吉日

## 京都建物仕正(株) 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、社員の能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 9月 1日～ 令和 10年 8月 31日までの5年間
2. 内容

目標1： 労働者の子育て目的の休暇取得促進  
(育休取得期間が少しでも長く取得出来るように環境の整備を行う)

<対策>

- 令和 5年 9月～ 産前産後休業や育児休業制度等、社内制度を社員へ周知
- 令和 5年10月～ 社内の育児休業実績について周知するパンフレットを配布
- 令和 5年10月～ 現場の業務状況等の把握
- 令和 5年11月～ 育児休業や休業取得後のキャリア形成に関する研修の実施

目標2： 所定外労働を削減するため、ノー残業デーの実施範囲を拡大する

<対策>

- 令和 5年 9月～ 現労働状況・ノー残業デーの実施状況を把握する
- 令和 5年10月～ 社内で適切な実施日を検討する
- 令和 6年 4月～ ノー残業デーの実施開始