

株式会社 KEIKAN 行動計画

○計画期間：令和 5 年 10 月 1 日～ 令和 8 年 7 月 30 日

○目標：営業職における女性の採用年内退職率 60%以下へ

○取り組み内容・実施期間

取組内容①：女性新入社員の現状を把握する

令和 5 年 10 月～ 女性営業社員対象にアンケート作成(Form 機能利用)
令和 6 年 5 月～ アンケートに回答を求める
令和 6 年 6 月～ アンケート結果の集計・分析
令和 6 年 8 月～ 分析結果を踏まえて広報など周知への取り組みを実施
令和 7 年 5 月～ 令和 5 年～1 年間に採用した女性社員の退職率を算出

取組内容②：①での取り組みを踏まえて女性新入社員の現状を把握する

令和 7 年 4 月～ 取組内容①の結果を踏まえてアンケート微調整
令和 7 年 5 月～ 助成営業社員にアンケートへの回答を求める
令和 7 年 6 月～ アンケート結果の集計・分析
令和 7 年 8 月～ 分析結果を踏まえて広報など周知への取り組みを実施
令和 8 年 5 月～ 令和 6 年から 1 年間に採用した女性社員の退職率を算出

取組内容③：女性労働者に向けての環境整備

令和 6 年 8 月～ チームスで女性労働者のグループを作成
⇒女性社員に向けて情報を随時発信
令和 7 年 6 月～ 取組内容①②での分析を踏まえて制度や取り組みを見直し
令和 8 年 5 月～ 取組内容①②で実施した令和 7 年度と令和 8 年度のデータを比較
令和 8 年 6 月～ 比較したデータをもとの課題を再分析