



滋賀県イクボス宣言企業

イクボス宣言企業のご紹介

企業・団体名：パシフィックコンサルタンツ 株式会社 大阪本社

代表者職・氏名：上席執行役員 大阪本社長 藤井 久矢

登録年月日：令和5年 5月 22日

◇ 宣 言 文 ◇

イクボス宣言

我々は、より品と質の高いインフラを社会に届けることを生業とする会社です。私は、「誇りある作品を世の中に遺す」ため、みんながチームとなって助け合い、長時間労働を是正し、部下も自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となります。

私は、社内にイクボスを増やす働きかけを率先し、従業員みんなが夢と希望に満ちた豊かさと、「毎日が楽しい」と実感できる会社の実現に向け全力で取り組みます。

令和5年4月17日
パシフィックコンサルタンツ株式会社
上席執行役員 大阪本社長 藤井 久矢

イクボス宣言を踏まえ、主として次の取組を通じて、自らも仕事と私生活を楽しみながら、部下の仕事と家庭の両立を応援します。

1. 上司との対話や従業員間のコミュニケーションを円滑にし、互いに助け合う強いチームづくりを進めます。
2. 育児中の従業員が、意欲高く働くことができるよう多様な働き方を支援し、就業環境の向上に努めます。
3. 育児中の従業員が仕事と生活の調和を図れるよう総労働時間削減に努めます。
4. 男性従業員の育児参画を促進し、男女ともに育児休業取得率100%を実現します。

PRODUCING THE FUTURE





【企業・団体PR】

パシフィックコンサルタンツ株式会社は、社会資本整備及び社会サービス提供におけるリーディングカンパニーとして成長し続けることを目指し、多様なメンバーがチームとなり、成長と幸せ（Well-being）を感じる職場づくりを進めています。現在、男性の育児休業取得率 100%（前期 76%）、平均取得日数 30 日以上（前期平均 51 日）を目標に、男性が育児参画しやすい風土を醸成する一方、多様なメンバーの持つ、技術・経験・感性・発想等を尊重し、多様性を組織の強みとして活かすため、アンコンシャスバイアス研修や 1on1 面談の定期的な実施等の取り組みを進めております。