



住友生命保険相互会社

三つ星企業 滋賀県R3認証第1号

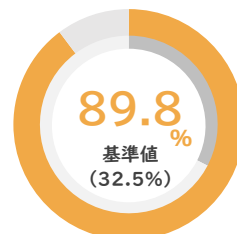
企業HP

<https://www.sumitomolife.co.jp/>

企業・団体PR

2025年度末の女性管理職比率50%、男性の育児休業取得率100%を目標とする新たな行動計画を策定し、多様な人財の活躍をさらに進めるための取組みを実施している。今年度も、経営層・上位管理職の登用に向けた選抜制のプロジェクトを新たに開始するなど、様々な取組みを進めている。

当社は職員の約9割が女性であり、女性の役割が極めて大きい会社である。「柔軟で多様な人財の育成」を企業の持続的成長に不可欠な要素の一つと考え、今後も女性をはじめとした多様な人財の活躍を推進していきたい。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

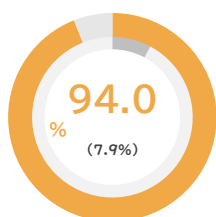
数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

12年

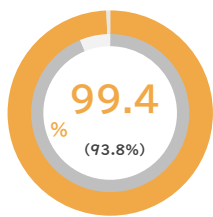
(11.7年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



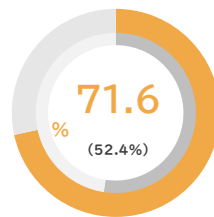
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



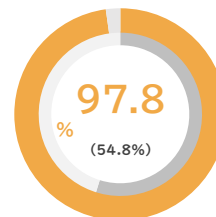
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



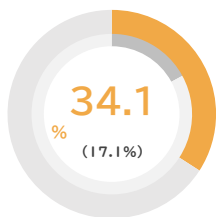
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



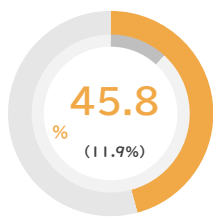
女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間に入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会 社 名	住友生命保険相互会社		
所 在 地	東京都中央区八重洲2-2-1		
電 話 番 号	03-3273-8000	F A X 番 号	
認 証 期 間	令和4年（2022年）3月29日	～	令和8年（2026年）3月29日
初回認証日	令和4年（2022年）3月29日	（三つ星企業 滋賀県R3認証第1号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。