

滋賀県病院事業庁特定事業主行動計画に定める公表項目

項目 ※【 】内は時点		平成28年	平成29年	平成30年
採用した職員に占める女性職員の採用割合【年度】				
正規	医師	28.6%	20.0%	26.7%
	看護師	86.2%	87.2%	96.0%
	医療技術員	50.0%	85.7%	53.8%
非正規	医師	22.2%	23.3%	38.1%
	看護師	100.0%	100.0%	100.0%
	医療技術員	92.0%	81.5%	87.5%
平均した継続勤務年数の男女の差異【3月31日】				
医師		▲2.43年 〔女性：6.30年〕 〔男性：8.73年〕	▲1.90年 〔女性：6.52年〕 〔男性：8.42年〕	▲2.52年 〔女性：6.28年〕 〔男性：8.80年〕
看護師		5.20年 〔女性：12.49年〕 〔男性：7.29年〕	5.00年 〔女性：12.77年〕 〔男性：7.77年〕	4.33年 〔女性：12.70年〕 〔男性：8.36年〕
医療技術員		1.76年 〔女性：14.98年〕 〔男性：13.22年〕	2.16年 〔女性：15.58年〕 〔男性：13.42年〕	2.49年 〔女性：15.94年〕 〔男性：13.45年〕
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合【4月1日】				
医師	参事級～部長級	9.8%	7.7%	6.3%
	係長級～課長補佐級	28.1%	28.4%	20.3%
看護師	参事級～部長級	100.0%	100.0%	100.0%
	係長級～課長補佐級	95.0%	95.0%	95.2%
医療技術員	参事級～部長級	50.0%	100.0%	100.0%
	係長級～課長補佐級	48.2%	48.3%	50.0%
医療事務等	参事級～部長級	16.7%	16.7%	0.0%
	係長級～課長補佐級	11.5%	13.0%	17.4%
男女別の育児休業取得率および取得日数【年度】		[取得率] 女性：100.0% 男性：5.6%	[取得率] 女性：100.0% 男性：6.3%	[取得率] 女性：100.0% 男性：9.1%
		[取得日数] 女性：748.1日 男性：365.0日	[取得日数] 女性：791.3日 男性：9.0日	[取得日数] 女性：853.0日 男性：20.5日
男性職員の配偶者出産休暇取得率【年度】		45.0%	56.3%	50.0%
男性職員育児休暇取得率【年度】		15.0%	37.5%	27.3%
柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績【年度】				
部分休業新規利用者		男性：0人 女性：14人	男性：0人 女性：26人	男性：0人 女性：23人
育児短時間勤務新規利用者		男性：0人 女性：10人	男性：0人 女性：7人	男性：0人 女性：4人
年次有給休暇の取得率【暦年】		26.1%	27.2%	27.8%