

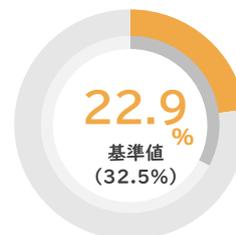


# 日清食品 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第108号

## 企業・団体PR

日清食品グループは、女性の活躍推進に向け、働きやすい就業制度や社内の意識改革に取り組んでいます。また、女性向けの研修を充実させており、2016年度からは女性リーダー候補向けの選抜研修も実施しています。更に2021年度から部門ごとの女性活躍推進に関わる目標を設定するとともに、事業会社社長・チーフオフィサーがスポンサーとなり女性リーダーを育成するスポンサープログラムも導入しています。また日清食品ホールディングスは、経団連の「女性の役員・管理職登用に関する自主行動計画」にも参画しています。また、女性活躍推進に優れた企業として「準なでしこ」に2019年、2020年と連続して選定されました。加えて、子どもを持つ社員向けに、仕事と育児の両立を支援する環境を整備しています。例えば、育児休業中の女性社員には、能力開発策としてeラーニングや社外研修の受講を推奨するとともに、復職時には不安解消のための面談を実施しています。これらの施策やテレワーク制度、コアタイムのないフレックスタイム制度の活用などが評価され、2019年2月に厚生労働省から「プラチナくるみん」の認定を受けました。

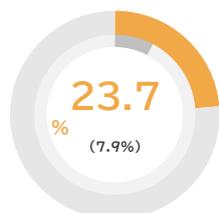


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

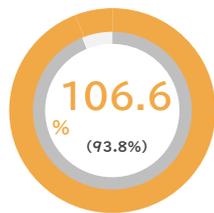
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>4年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>-15.6ポイント</b> (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



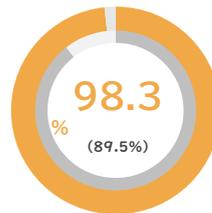
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



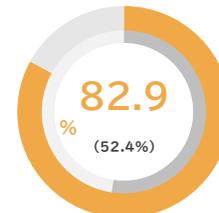
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 企業プロフィール

会社名	日清食品 株式会社		
所在地	大阪市淀川区西中島4-1-1		
電話番号	03-3205-5088	FAX番号	03-3205-5139
認証期間	令和4年（2022年）11月30日	～	令和7年（2025年）11月30日
初回認証日	令和2年（2020年）11月30日	（二つ星企業 滋賀県31認証第91号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。