



株式会社 成建

二つ星企業 滋賀県R3認証第100号

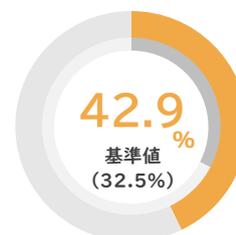
企業HP

seiken-web.com

企業・団体PR

職場環境の整備・意識改革に努め、更なる女性活躍の推進に取り組み、社員が快適に生活を送ることができる企業を目指します。

HP: seiken-web.com



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

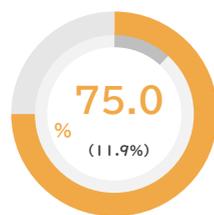
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-5年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	18年 (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	0時間 (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	8.3ポイント (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とらないように努めています。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社 成建		
所在地	米原市柏原3471番地1		
電話番号	0749-57-1111	FAX番号	0749-57-1511
認証期間	令和4年（2022年）11月18日	～	令和7年（2025年）11月18日
初回認証日	平成28年（2016年）9月14日	（一つ星企業 滋賀県27認証第55号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。