

宝泉イーサービス株式会社 一般事業主行動計画

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境を整えるとともに、次世代育成支援のために若年者に対する就業体験機会の提供を行うことを目的とし、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月1日～2027年8月31日 までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を75%以上にする。

【対策】

- ・適時年次有給休暇の取得率を把握し、各個人へ取得促進の啓発を行う。

目標2：インターンシップ・職場見学会等、学生の就業体験の受入れを行う。

【対策】

- ・高・専・短・大学生を対象としたインターンシップを実施する。