

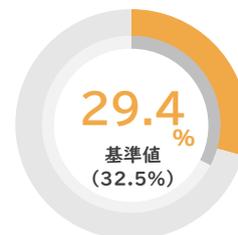


谷庄建設 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第93号

企業・団体PR

仕事と生活の調和（ワークライフ・バランス）を進めつつ、事業所内において毎年彦根市協賛の男女共同参画講座を受講し意識向上を図っております。また「男女共同参画推進チーム」によって女性活躍を推進する体制を構築し活動しています。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

毎月の平均残業時間

0.4時間
(10.8時間以内)

毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



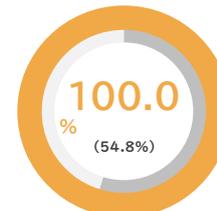
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	谷庄建設 株式会社		
所在地	彦根市古沢町494番地		
電話番号	0749-22-6396	FAX番号	0749-22-2211
認証期間	令和4年（2022年）9月9日	～	令和7年（2025年）9月9日
初回認証日	平成28年（2016年）9月13日	（二つ星企業 滋賀県27認証第31号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。