



日本管財 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第84号

企業HP

<https://www.nkanzai.co.jp/>

企業・団体PR

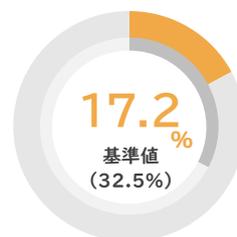
(HP: <https://www.nkanzai.co.jp/>)

当社では女性活躍推進において下記事項に取り組んでおります。

①管理職に占める女性比率の向上
性別その他属性に基づかず公正な評価を行うための管理職への評価者研修の実施

②総合職女性比率の向上
女性面接官参画による採用選考における性別バイアスの排除
女性が活躍できる職場であることについての積極的な採用広報の展開

③ワーク・ライフ・バランスの実現
ベビーシッター制度の利用支援、及び利用促進
小学校4年生迄の子を養育する社員に対する育児短時間勤務制度の導入



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

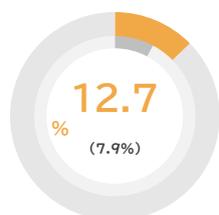
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

0.5年

(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。



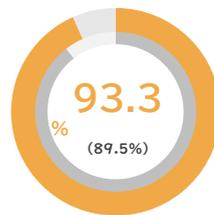
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



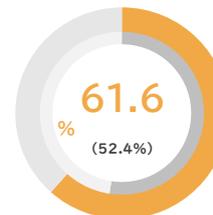
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会社名	日本管財 株式会社		
所在地	兵庫県西宮市六湛寺町9番16号		
電話番号	077-526-2040	FAX番号	075-254-2739
認証期間	令和4年（2022年）8月30日	～	令和7年（2025年）8月30日
初回認証日	令和4年（2022年）8月30日	（二つ星企業 滋賀県R3認証第84号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。