

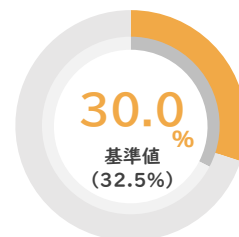


不二電設工業 株式会社

一つ星企業 滋賀県R3認証第79号

企業・団体PR

男女ともに働きやすい職場環境の構築を目指し、職域に限らず適材適所の人材育成をはかります。ライフイベントに合わせて、継続してキャリアを積むことができるよう、多様な働き方ができる制度導入を進めていきます。

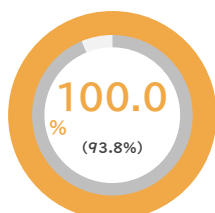


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-4年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	11年 (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



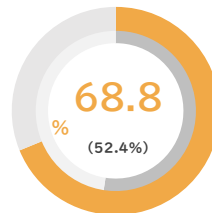
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



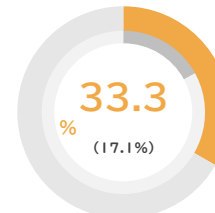
育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	不二電設工業 株式会社		
所在地	長浜市口分田町460-4		
電話番号	0749-65-7765	FAX番号	0749-65-7760
認証期間	令和4年（2022年）6月24日	～	令和6年（2024年）6月24日
初回認証日	平成28年（2016年）5月18日	（一つ星企業 滋賀県27認証第14号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。