



東京海上日動火災保険 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第55号

企業HP

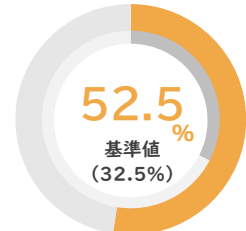
<https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>

企業・団体PR

弊社では、性別・年齢・国籍・障がいの有無や、働き方・雇用形態などの条件の違いに関わらず、社員一人ひとりがイキイキと働き、意欲と能力を最大限発揮できることが、社会の変化に柔軟に対応し、お客様のご期待にお応えし続けていくために重要であると考え、ダイバーシティポリシーに基づき、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。

特に、女性の活躍推進については、弊社社員の約半数が女性であることから、女性社員一人ひとりが自律的にキャリアを構築し、より広いフィールドで活躍できるよう、長年にわたり積極的に環境づくりに取り組んでいます。

(ホームページ：<https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>)

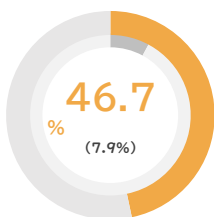


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

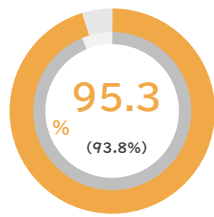
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	0年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	12年 (11.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



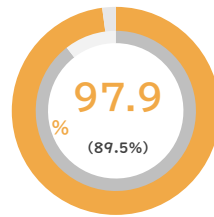
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。

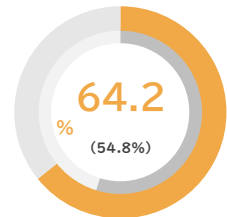


女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

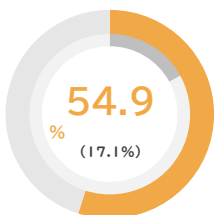
育休から
復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会 社 名	東京海上日動火災保険 株式会社		
所 在 地	東京都千代田区丸の内一丁目2番1号		
電 話 番 号	077-522-1465	F A X 番 号	050-3385-7298
認 証 期 間	令和4年（2022年）5月20日	～	令和7年（2025年）5月20日
初回認証日	平成29年（2017年）12月6日	（二つ星企業 滋賀県29認証第27号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。