



特別養護老人ホーム 信楽荘

二つ星企業 滋賀県R3認証第53号

企業HP

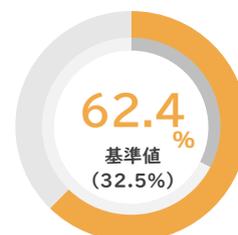
<https://www.shigaraki-itsuki.com/>

企業・団体PR

特別養護老人ホーム信楽荘では、年次有給取得率が高水準であることや、イクボス宣言、ワーク・ライフ・バランス宣言法人として、仕事、家庭を両立できるような、快適な職場環境を提供する取り組みを行います。

職員一人ひとりの能力を存分に発揮して、信楽荘理念でもある「共に笑い伴に生きる」を職員一同、常に意識し更なる女性活躍推進に向けた取り組みを遂行します。

Welfareしがるき
-共に笑い伴に生きる-



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-2.9年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	10.1年 (8.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	3.5時間 (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	91.6ポイント (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	3.3ポイント (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



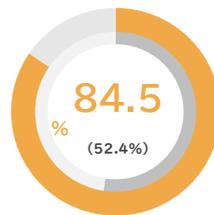
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



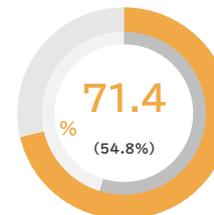
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



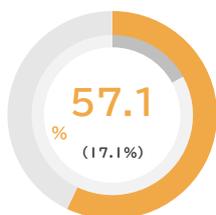
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



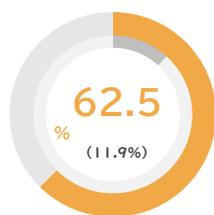
女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	特別養護老人ホーム 信楽荘		
所在地	甲賀市信楽町牧1159番地		
電話番号	0748-83-1313	FAX番号	0748-83-1743
認証期間	令和4年(2022年)4月28日	～	令和7年(2025年)4月28日
初回認証日	平成27年(2015年)9月3日	(一つ星企業 滋賀県27認証第5号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。