

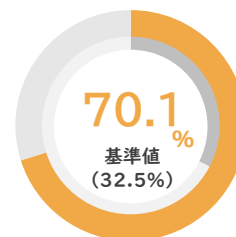


株式会社 ルピシア 滋賀水口工場

二つ星企業 滋賀県R3認証第46号

企業・団体PR

ルピシアでは、お茶の買い付けから商品企画、販促、また工場でのブレンド、パッケージング、そして店舗、通販での販売までを行なう、製造小売業です。滋賀工場では多くの女性が扶養内・時短・フルタイムと活躍されていて、全従業員の約8割を占めています。また、パートから正社員への登用も積極的に行っており、子供さんの成長やライフスタイルの変化に合わせて長く勤めていただける環境づくりを目指しています。

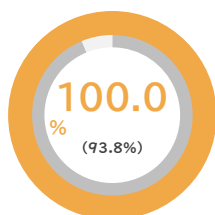


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

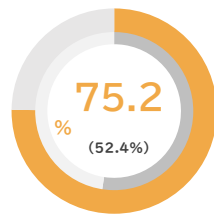
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-1年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	8.9時間 (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	-0.7ポイント (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	株式会社 ルピシア 滋賀水口工場		
所在地	甲賀市水口町ひのきが丘36-7		
電話番号	0748-65-5501	FAX番号	0748-65-5502
認証期間	令和4年（2022年）3月25日	～	令和7年（2025年）3月25日
初回認証日	令和2年（2020年）3月16日	（一つ星企業 滋賀県31認証第62号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。