



積水化学工業 株式会社

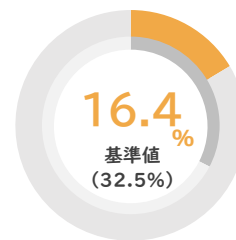
二つ星企業 滋賀県R3認証第33号

企業・団体PR

女性活躍推進については2007年度から開始し、「定着と活躍」「管理職創出」の2つの段階に分けて取り組みを進めています。

特に、活躍の場の拡大に注力し、女性管理職候補とその直属上司を対象にした実践型の研修などを行った結果、女性社員の定着率向上や女性管理職数の増加につながりました。2019年4月には女性執行役員が1名就任し、その執行役員がリーダーを務める社内塾（変革塾）において、経営陣に対し、「女性の底力を経営に活かす方法」を提案するなど、社内の女性活躍推進への機運を高めています。

これらの取り組みが評価され、2020年度の4度目の「なでしこ銘柄」に選定されました。長期ビジョン、2020-2022の新中期計画では、新たに「定着と活躍」「管理職創出」に加え、「女性採用の強化」「管理職登用後の育成」にも取り組んでいきます。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

12.4年

(11.9年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。

31.6%

(7.9%)

男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。

98.2%

(93.8%)

女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

98.3%

(89.5%)

育休・産休から
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。

58.3%

(52.4%)

年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	積水化学工業 株式会社		
所 在 地	大阪市北区西天満2丁目4番4号		
電 話 番 号	077-502-0301	F A X 番 号	077-502-0303
認 証 期 間	令和4年（2022年）1月17日	～	令和7年（2025年）1月17日
初回認証日	令和4年（2022年）1月17日	（二つ星企業 滋賀県R3認証第33号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。