

働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名：株式会社まごころ

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	初任者研修、実務者研修の受講費は全額会社から支援してご本人様は実質0円で資格取得ができます。また、デイサービスや施設に併設している訪問介護などの事業所があるため事業所内でより自分自身のやりたいことや得意なことを活かせる人事配置も可能です。
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	各種資格に応じた賃金制度をご用意しています。
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	<input type="radio"/>	—
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。	<input type="radio"/>	
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	—
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	職員さん個人個人と相談の上1年間のうち5日間を事前に決めて取得していただけます。
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	<input type="radio"/>	半日単位及び1時間単位で年次有給休暇を取得していただけます。
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	産前産後休暇、慶弔休暇などの休暇があります。
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	毎週水曜日をノー残業デイと定め定時退社を推奨しています。
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器等を導入している。	<input type="radio"/>	—
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	<input type="radio"/>	—
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を勧奨している。	<input type="radio"/>	全職員に届け出をするように口頭とポスター掲示にて周知をしています。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	各職種サブリーダー、リーダーなどの役職を定めそれに応じた賃金制度を整えています。