

働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名：医療法人 湖青会

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	職員の資質向上に向けた研修受講支援制度(出張勤務扱い・受講料補助・代替職員の確保)を有しており、法人が運営する複数の事業所が共同で職員採用・人事ローテーションを行っています。 この他、年間研修計画を立案して年5回程度の法人内全体研修を開催しています。個々の職員に対しては、キャリアに応じた計画的な研修受講と資格取得を支援しています。
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	未経験者から管理職に至るまでのキャリアに応じた等級基準にて評価を行い、研修受講等にも連動しています。役職者の登用または昇格を行う際にもその職位・職責等に対応した評価基準をもって考課を行います。 保有資格に対する手当の支給、経験年数に応じた昇給制度が別途あります。
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	—	—
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。	<input type="radio"/>	
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	入社後間もない新入職員に対して、先輩職員(メンター)を任命し新入職員が気軽に相談できる環境を整え、新入職員の価値観や視点を重視することで定着を図っています。
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	年次有給休暇を部門毎に計画的に付与しており、取得率の向上を図っています。
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	<input type="radio"/>	年次有給休暇を半日単位で取得できるが、時間単位の取得実績はありません。
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	慶弔時および出産時の特別休暇を付与しています。この他、入職3か月後に勤務時間に応じた年次有給休暇を付与しています。
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	所定外労働時間は上司の承認した時間に限定し、ノー残業デイを設けるなど所定外労働時間の縮減に取り組んでいます。毎月の時間外勤務時間数とその理由を職員と部門単位に集計し、人員管理と労務管理を含めて業務の見直しを行い、所定外労働時間の縮減を図っています。
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器を導入している。	<input type="radio"/>	介護現場でタブレット端末7台を導入し事務負担軽減を図っています。 認知症グループホーム等の5事業所には介護ロボット見守りセンサーを導入し、夜間帯や転倒リスクの高い方の見守りに有効活用しています。 従来から腰痛予防を含む身体的な負担軽減を図るためリフト付き特殊浴槽を各事業所に設置しています。
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	<input type="radio"/>	育児休業後の育児短時間勤務を適用する職員が複数在籍しており、短時間勤務であってもキャリアに応じた部門リーダー(主任)が在籍しています。子の急病時には事前申請がなくとも有給休暇を付与しています。この他、育児や介護等を理由にパートタイム雇用職員が正規雇用へ転換する制度があります。
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を勧奨している。	<input type="radio"/>	啓発ポスターを職員用掲示板に張り出しています。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	法人が運営する全ての事業所・部門にリーダー(主任・統括主任・介護長)を配置し、処遇の評価を行っています。