

働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名: 社会福祉法人 あいの土山福祉会

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア(1) 研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	職員の資質向上に向け、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア研修等受講を出張勤務扱いで受講支援を行う。また代替職員を確保し研修等受講を支援している。
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	リーダー、役職者登用要件の一つとして、学習意欲の有無とともに内部・外部研修への積極的な受講姿勢を評価している。
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	<input type="radio"/>	くるみん認定(2018年度)
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。		
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	新人期間は1年間特定の先輩職員とペアを組みマンツーマンでの教育を実施している。
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	年次有給休暇の計画的付与を実施する他、有給休暇の取得率目標を設定し有給休暇の積極的な取得奨励を行っている。
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	<input type="radio"/>	有給休暇の半日単位取得・1時間単位取得(最大5日分)を可能としている。また入職と同時に最大3日分の有給休暇を付与し柔軟な休暇取得に対応している。
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	慶弔特別休暇の他、配偶者の出産時特別休暇を2日間設け出産時の立ち会い勸奨等もを行っている。
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	①『役職者が率先してカエル』運動・役職者が残っているとスタッフが帰りにくい、役職者が率先して帰宅している。 ②『マイナス10分』運動(一斉出勤・一斉退勤・職員は、出勤時刻10分前まで入館できない・出勤時刻3分前から5分間、館内に音楽を流し、その時間帯に着替え等を行い、出勤処理を行っている・定時終了前の10分前に業務終了予告を行い、全員一律で定時退勤できるようにしている・退勤時刻3分前から5分間、館内に音楽を流し、その時間帯に着替え等を行い、退勤処理を行っている。 ③『安全衛生委員会』でのチェック・残業の完全撤廃を安全衛生の観点からも強力に進め、どのセクションのどの職員が定時に終了していないかをチェックしている。 ④『業務改善遂行室』の設置・毎月定例で業務に「ムリ・ムラ・ムダ」がないかを検証し、業務改善を随時図っている。
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器等を導入している。	<input type="radio"/>	①移乗用リフトの導入(合計11台(利用者対比6:1の割合)) ②浴室に吊上式リフトを3台設置。 ③寝返り介助を体位変換のための電動自動式エアーマットを導入。 ④ウォーターベットや酸素カプセルを施設に設置し、休憩時間や夜勤の仮眠時間等で利用できるようにしている。
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	<input type="radio"/>	育児休業介護休業等からの復帰それぞれのライフステージに沿ったカウンセリングを定期的実施している。
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を奨励している。	<input type="radio"/>	労務担当者より全ての介護職員に対し、介護福祉士等の届出制度の内容説明と届出勸奨を行うと同時に手続き補助等を行う。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	全セクションにチームリーダー(主任・副主任)を配置、手当を支給し処遇評価を行っている。