



東レ建設 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第11号

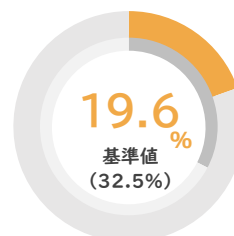
企業HP

<https://www.toray-tcc.co.jp/>

企業・団体PR

当社は、過去から性別にとらわれない人材登用と制度面の整備・改善を進めてきました。ライフワークバランス推進に労使一体で取り組み、時間外労働削減、法定を上回る育児休業制度や短時間勤務制度、コアレスフレックスタイム制、在宅勤務制度等の職場環境整備を実現してきました。

引き続き、従業員全員がいいきと働ける職場づくりを推進していきます。

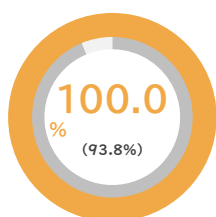


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

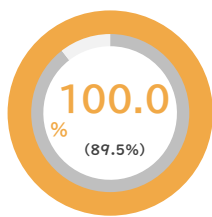
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	3年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	14年 (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。



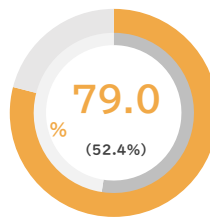
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会 社 名	東レ建設 株式会社		
所 在 地	大阪府大阪市北区中之島3-3-3号（中之島三井ビルディング19階）		
電 話 番 号	077-534-9576	F A X 番 号	077-537-6717
認 証 期 間	令和3年（2021年）8月26日	～	令和6年（2024年）8月26日
初回認証日	令和1年（2019年）8月26日	（二つ星企業 滋賀県31認証第13号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。