

行動計画

安心して働ける職場環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 1月 1日 ~ 令和 6年 6月30日まで
2. 内 容

目標1：所定外労働時間の削減を徹底し、働きやすい職場環境づくりをする
為ノー残業デーを設定、実施する。

《対処方法》

- 令和 3年 1月～ 管理職を含む全社員に対し実態を把握
- 令和 3年 4月～ 社内検討委員会を立ち上げ検討開始
- 令和 3年 7月～ 実施にあたり全体会議時に発表し、掲示等で呼びかける

目標2：職場の男性社員にも、子ども出生時における育児休業の取得を促進
する

《対処方法》

- 令和 3年 1月～ 制度内容等について会議時での発表や張り紙等で周知徹底する。また窓口を総務とする。
- 令和 3年 7月～ 管理職を対象とした研修会を開催したり、社外の研修会に参加する。