

日本ソフト開発株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい職場環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 : 令和6年4月1日から 令和9年3月31日までの3年間

内容 :

目標1 : 両立支援制度（育児・介護休業等）を取得しやすい環境の整備
・男性社員の育児休業取得率を10%以上にする

〈対策〉

- 令和6年4月～ 両立支援制度について改正内容を含めた情報提供を行い、全社員に再周知する（社内イントラネット掲示）

育児休業制度の対象となる社員には個別に周知し、育児休業取得の意向を確認する

育児休業中の待遇（育児休業給付、休業中の社会保険料免除等）について周知する

目標2 : 仕事と家庭生活の両立を図る

〈対策〉

- 令和6年4月～ 定時退社日（毎週水曜日）の継続実施

朝礼等にて全社員に周知し、計画的に仕事を進めるように推進する