

## 株式会社マルヤマ

### 一般事業主行動計画

全社員が家族、地域から信頼・尊敬される会社を目指し全社員が安心して働く環境を整えます。

計画期間	第1期	平成23年4月1日～平成25年3月31日までの2年間
	第2期	平成25年4月1日～平成27年3月31日までの2年間
	第3期	平成27年4月1日～平成29年3月31日までの2年間
	第4期	平成29年4月1日～平成31年3月31日までの2年間
	第5期	平成31年4月1日～令和3年3月31日までの2年間
	第6期	令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間
	第7期	令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

### 計画内容

#### (目標1)

#### 年度有給休暇の消化促進に取り組む

#### 対策

令和6年4月1日～令和9年3月31日

年度有給休暇消化率を上げる(学校行事・地域行事等への参加)

令和6年4月～全従業員への周知及び見直しと改善

#### (目標2)

#### 毎週水曜日ノ一残業日の設定

#### 対策

令和6年4月1日～令和9年3月31日所定労働時間の削減を図る

第1期から継続して毎水曜日をノ一残業日を継続する

社内会議は就業時間内に開催及び終了とする(勤務時間内)