

中西宝山園株式会社 行動計画

少子化社会・高齢化社会という社会情勢において、社員が仕事と育児や介護をしながら両立・支援できる雇用環境、及び心身の健康維持ができる職場環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について、地域社会に貢献する企業と成るために次のような行動計画を策定する。

計画期間 令和04年10月1日～令和09年9月30日までの5年間

計画内容 (目標1)

“育児・介護休暇等に関する規程による、社員が仕事と子育て・介護を両立できる雇用環境の整備を行う。

■目標を達成するための方策と実施時期

令和04年10月～ 現状把握及び環境整備

令和06年10月～ 制度の活用促進

(目標2)

次世代育成支援について若年者の雇用の促進と若手技術者等の育成を図る。

■目標を達成するための方策と実施時期

令和04年10月～ ・トライアル雇用の活用による雇用確保

・インターシップ等の就業体験機会の提供

(目標3)

家族の“絆”を深めるために、毎月所定の水曜日を『ノー残業デー』とし、定時退社を促進する。

■目標を達成するための方策と実施時期

令和04年10月～ 『ノー残業デー』の実施(継続)

策定日 令和04年9月26日