

株式会社 Free Style 一般事業主行動計画

従業員の働き方を見直し、仕事と子育ての両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年12月20日～2028年12月19日までの5年間

2. 内容

目標：男性従業員の育児休暇取得促進のため、男性従業員に向けて制度の周知を行う。

<対策>

- 2024年6月～ 男性従業員に向けて、育児休暇制度等について社内報により周知・推進
- 2024年7月～ 取得希望者との面談（育休中の保険制度等の説明等）