

## 株式会社武藤造園 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月16日～令和10年10月15日までの5年間

2. 内容

目標1：ノー残業デーの実施

<目標を達成するための対策と実施期間>

令和6年1月～

- 所定外労働の現状を把握
- 週1回はノー残業デーとし、意識付けのため、朝礼・終礼等で周知

目標2：有給休暇取得の促進

<目標を達成するための対策と実施期間>

令和5年12月～

- 次年度有給休暇の取得状況について現状を把握
- 有給休暇取得推進について社員への周知
- 有給休暇が取得しやすい職場環境作りをより積極的に行う