

令和5年 9月 13日

(株)東沢組 行動計画書 (第4回)

男性の育児参加を促進し、仕事と子育てを両立させることができ、全社員で働きやすい環境を作ることによって、各自能力を発揮できる職場の環境整備を行う。

1、計画期間 令和5年10月1日から令和10年9月30日までの5年間

2、内容

目標1 引き続き男性の育児参加、育児休業取得を利用できる措置の実施。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 当社に合った措置の内容の検討

令和5年12月～ 措置の実施

目標2 男性社員の子供への休暇取得制度の促進

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 社員へのアンケートによる実態を把握する。

令和5年11月～ 制度内容の検討

令和6年 1月～ 制度の実施

目標3 所定外労働時間の削減をし、働きやすい環境の整備を行うため毎週2日「ノー残業デー」を設定し導入する。

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 全社員の勤務状況の実態を把握する。

令和6年 1月～ 「ノー残業デー」の実施。