

株式会社 キタギロード 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月1日～令和10年9月30日

2. 内容

目標1 年次有給休暇の取得日数を、一人あたり平均12日以上取得するという職場環境づくり

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 社員への有給休暇取得促進PRの検討

令和5年11月～ 現在の制度の見直し、再検討

令和5年12月～ 賞与面談時・掲示・回覧等により有給休暇取得促進の周知を行う

目標2 学校行事参加等の有給休暇取得の奨励や子どもの看護のための休暇について、
時間単位で取得できる等の制度の促進

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 現状の制度把握

令和5年12月～ 社内通達で社員に周知し取得を促進

令和6年10月～ 毎年の取得状況や取得の感想を聞き、制度のブラッシュアップ

目標3 配偶者出産休暇を設ける

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 休暇制度の把握

令和5年11月～ 掲示・回覧等により周知を行う、対象者には個別面談を行う

目標4 若年層の採用と人材育成を推進する

【目標を達成するための方策と実施期間】

令和5年10月～ 募集要項の再検討

令和5年12月～ 既存社員への紹介制度導入検討及び社内メール等による周知

令和5年4月～ 近隣高等学校への訪問及びインターンシップや就業体験の受け入れ