

株式会社伊東建設 一般事業主行動計画

社員全体の働き方の見直し及び次世代支援対策における企業イメージの向上をはかる。

1. 計画期間： 令和5年9月1日から令和10年8月31日までの5年間

2. 内 容 :

目標1 三歳以上の子を養育する労働者を対象とする短時間勤務制度や所定労働時間を越えて働かせない等、柔軟な働き方のできる労働時間制度を導入する。

目標を達成するための方策と実施時間

令和5年8月下旬～ 制度内容の検討

令和5年9月～ 就業規則の改定、届出及び社内周知

目標2 男性の子育て目的の休暇の取得促進

・男性社員 1名以上取得すること。

目標を達成するための方策と実施時間

令和5年8月下旬～ 制度内容の検討

令和5年9月～ 育児休業制度の社内周知