

当社は下記の2点を行動計画とする。

社員が子育てに係る時間を増えさせるよう、社員全体の働き方の見直しを行う

計画期間：令和5年7月1日 ～ 令和8年6月30日まで
約3年間

内 容：始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度

[方策と実施時期]

令和5年 6月1日～ 検討

令和5年 7月1日～ 制度の周知と実施

仕事と生活のバランスを保つために、年次有給休暇の取得促進の実施

計画期間：令和5年7月1日 ～ 令和8年6月30日まで
約3年間

内 容：年次有給休暇が取得しやすい職場環境を作る

[方策と実施時期]

令和5年 6月1日～ 検討

令和5年 7月1日～ 制度の周知と実施