

一般事業主行動計画

次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 6 月 1 日～令和 10 年 5 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：育児休業、育児休業給付、産前産後休業など諸制度の周知を行う。

<対策>

- 令和 5 年 6 月～ 従業員の現在の諸制度に関する認知度調査開始
- 令和 5 年 9 月～ 具体的な周知内容および効果的な周知方法の検討開始
- 令和 5 年 11 月～ 周知活動開始

目標 2：若年者に対するインターンシップ等の職業体験機会の提供を行う。

<対策>

- 令和 5 年 6 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和 5 年 10 月～ 職業体験実施機関への働きかけ開始
- 令和 5 年 12 月～ 職業体験受け入れ開始

令和 5 年 5 月 20 日

株式会社近江建設 代表取締役 三好イサム