

令和4年4月1日

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 4月 1日 ~ 令和9年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：少人数高年齢での就労の安定を持続させる為、勤務形態の多様性を確立する。

<目標を達成するまでの実施時期>

- 令和 4年 4月～ 社員のニーズの把握
- 令和 5年 4月～ 制度内容の検討開始
- 令和 6年 4月～ 働き方の見直しの実施