

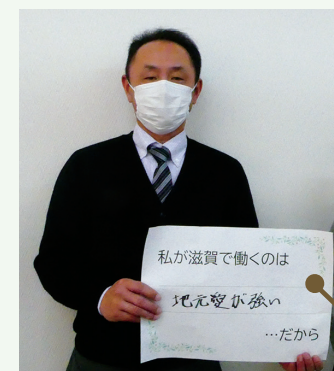
株式会社 明豊建設



わが社の
イチオシ・ポイント
新しい事に
積極的



桐畑さん



私が
滋賀で働くのは
地元愛が
強いから

滋賀の様々な土木工事を請け負う明豊建設、人材は「性別・経験不問」!

滋賀県内の公共工事やインフラ工事の分野で第一線を走る建設会社がある。長浜市に本社を構える明豊建設だ。特徴は、性別だけでなく、土木工事の専門的な知識の有無も問わず幅広い人材を受け入れること。総務管理部の桐畑剛係長は「建設業界そのもののイメージ向上につなげていきたい。新卒採用の枠も増やす」と抱負を語る。



DATA

- 事業内容：土木建設業、アスファルト合材の製造販売、有機特殊肥料の製造販売
- 所在地：長浜市加納町 394
- 従業員数：62名
- 従業員男女比：男性 75%、女性 25%
- 主な福利厚生制度
 - ・退職金
 - ・建設業退職金共済事業
 - ・企業型確定拠出年金
 - ・会員制リゾートホテル利用制度
 - ・永年勤続表彰、功労賞
 - ・慰安旅行 など

主な取り組み

- 介護支援制度などを設定
- 自己評価制度を制定（毎年）
 - ・上司との面談を通じて、自己成長の共有や上位役職への推薦等を実施
- 経年研修の導入を予定
- 有給休暇の取得率 約 50%

人事担当さんにインタビュー

力を入れている制度や仕組みはありますか?

一人ひとりに熱血指導

経済学部や宗教学部卒業者など、土木や建築が専門ではない人材も積極的に採用。桐畑さんは「研修は仕事をしながら学ぶ OJT 型。一人ひとりに先輩社員がつき、熱血指導するので大丈夫」と太鼓判を押す。実際、専門性の有無で生じるギャップは1年ほど（「土木施工管理技士1・2級」の受験資格を得るまで）だという。

総務管理部係長 桐畑 剛 さん

初心者や未経験者でも安心できそう!

会社でインタビューしてきました!

アスコン事業部 石立 麻里さん & 総務管理部係長 桐畑 剛さんに聞きました

お仕事内容について

アスファルトの材料をチェック

道路や駐車場などに敷くアスファルト合材の試験と品質管理を、つねに作業着とヘルメットを身に付けて担当。彦根市の鳥居本にあるアスコン事業部（9人）で唯一の女性社員だ。

わが社のイチオシ・ポイント

投書すれば 500 円ボーナス

桐畑さんによると、社員が意見や要望を記名で投書し、経営戦略会議で取り上げる仕組みはおススメ。投書した社員には 500 円のボーナスがつく。桐畑さんが提案した照明の LED 化も実現したという。

職場の雰囲気は?

みんな次々と会話に参加

石立さんによると、誰かが話を始めると、他の人も参加する和気あいあいとした雰囲気。「アスファルト合材の試験結果を業者に持って行ったり、電話で知らせたりして『(仕事が) 早いな、ありがとう』と言ってもらうとやりがいを感じる」と語る。

この会社を選んだのは?

ペットリマーから転身

石立さんの前職はペットリマーだったが、もともと土木・建築の仕事に興味をもっていたという。「全くの未経験だった自分でも、できることが少しずつ増えていくことが嬉しい」と話す。

これから入社の人に

性別は関係ない!

建設業界そのもののイメージ向上につなげていきたいという思いから、性別を問わず、土木工事の専門的な知識の有無も問わず幅広い人材を受け入れている。2023 年からは男女問わず、総合職で募集する。

滋賀で暮らす・働く魅力

ずっと変わらない安心感

長浜出身・在住の桐畑さんによると、滋賀で働く魅力は人のあたたかさや地元の安心感。「やはり生まれ育った場所は落ち着くし、地域住民との人付き合いも濃い」と話す。社員の 99% が彦根市以北出身だという。

インタビュー久木の気づき

最近若い女性が建設・土木業界への就職に興味を持つ動きが進んでいるというお話は、私の考えが古かったためか意外に感じました。ただ取材を進める中で、建設業に携わる若者（男女問わず）の数を増やしたいという桐畑さんの思いやそのための工夫を伺ううちに、私自身も興味をもち、少し視野が広がりました。初心者や未経験者も積極的に受け入れ、一から丁寧に指導する社員の皆さんの寛容さ、温かさを知ることができたと思います。