

日伸工業株式会社



社員の働きやすさを追求し、ものづくり日本大賞に輝く

総合精密プレス部品メーカー。自動車、家電製品、各種バッテリーなどの製品をつくるうえで大切な要素である金属部品のいくつかを供給している。

高い技術力を生かして、環境負荷の少ない工業製品「Eco by Eco」に基づいた製品づくりに取り組み、また、ワーク・ライフ・バランスの推進にも力を入れている。働きやすさが新しいアイデアを生み、チームワーク力を高めることにもつながっている。



DATA

- 事業内容：精密プレス部品の製造および組立
精密プレス金型の設計・製作
- 所在地：大津市月輪 1 丁目 1-1
- 従業員数：469 名（グループ合計 946 名）
- 従業員男女比：男性 77%、女性 23%
- 主な福利厚生制度
 - ・各種社会保険完備
 - ・企業年金基金、財形貯蓄制度、従業員持ち株制度
 - ・社員食堂および社員駐車場完備
 - ・滋賀県ワークライフバランス推進、滋賀県女性活躍推進企業、健康アクション宣言登録企業 など

主な取り組み

- 滋賀県女性活躍推進企業認証取得
 - ・女性が働きやすい職場を目指して活動している
- 資格取得や検定合格を目指すことができる環境
 - ・全社員を対象に、キャリアを伸ばす才能教育に取り組んでいる
- 有給取得率の向上と残業削減に取り組み中
 - ・平均有給休暇取得日数（2020 年度実績）11.8 日 / 年



人事担当さんにインタビュー

力を入れている制度や仕組みはありますか？

多様な人々の働きやすさを追求

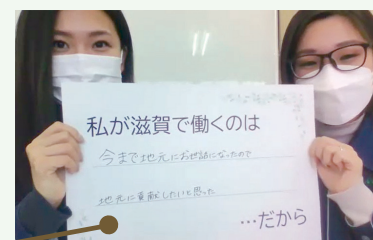
有給休暇の取りやすさ！

有給休暇はだいたい 1 年間で 10 日以上安心して取れる制度があり（計画有給）、一人が休んでも他でカバーができる体制が整っているため有給休暇の取得率が高いこと、また、外国人であること女性であることを問わず、さまざまな人がイキイキと働けるダイバーシティの取り組みに力を入れている。

総務部 梅谷 由布子 さん

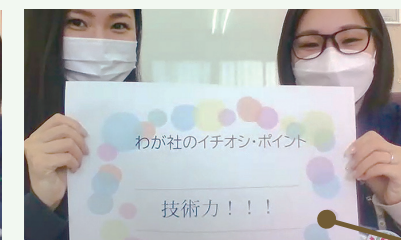


右・品質保証部 中屋 さん



私が滋賀で働くのは
今まで地元にお世話になったので
地元で貢献したいと思ったから

左・総務部 梅谷 さん



わが社のイチオシ・ポイント
技術力!!!

会社でインタビューしてきました！

総務部 梅谷 由布子さん & 品質保証部 中屋 彩香さんに聞きました

お仕事内容について

主に自動車部品の製造業務

自動車の様々な精密プレス部品（センサーやブレーキ等の部品）の製造を行っている。品質の高さが求められる。

わが社のイチオシ・ポイント

協力し合うチームワークは抜群

何か問題が発生しても、誰かが必ず見てくれていて、一人で抱え込まないようにしてくれている。上司や先輩が本当に身近だし、親身になって支えてくれているのがありがたい。

職場の雰囲気は？

男女関係なく支え合える

社内の雰囲気はととてもよく、年に一度の慰安旅行や食事会などの行事の参加率は8~9割。話す機会がたくさん設けられ、親睦を深めることができるので、何かあったときには協力し合える環境が整っている。

会社に入って変わったことは？

やりがいを感じモチベーションが変化

仕事に対する意識が「やらなければならないからやる」というものから、実際に仕事をするなかで「会社や地域に貢献するためにやる」という前向きな思考に変わった。

これから入社の人に

自分の未来へ可能性が つまっている会社

新しいプロジェクトには、若手がたくさんメンバーとして加わっている。やりたいことや新しいことにもどんどんチャレンジすることができるので、自分の未来の可能性が広がっていくのを実感できる。

滋賀で暮らす・働く魅力

暮らしやすさが抜群

滋賀県は程よく田舎で、程よく都市部にも近いので暮らすのにピッタリだし、京都や大阪にも電車1本で行けるので交通面でも便利。ワーク・ライフ・バランスを叶えるにはぴったりの場所だと思う。

インタビューー川井の気づき

組合で男女差別をしないという講習に参加したり、どのようなことも「性別」で判断しない取り組みを行っているということから、男性にとっても女性にとっても働きやすい企業なのだと気づきました。またこの働きやすさが、問題発生時の協力やチームワークの良さに繋がっているのだと考えました。これらに加え育児休業制度も充実しており、女性の方でも何の心配もなく働くことができる会社だと感じました。