

特別養護 老人ホーム 信楽荘



私が滋賀で働くのは

地域との絆が
強いから

石本さん



岩室さん

わが社の
イチオシ・ポイント
有休が取れて
プライベートが
充実できる

育休明けでも100%職場に復帰できる！ 特養・信楽荘の魅力は「大きな家族」

育児休業から明けたスタッフが100%仕事に復帰できる介護の職場が滋賀県甲賀市にある。主に80～90代の高齢者が利用する特別養護老人ホーム（特養）信楽荘だ。副施設長を務める奥嶋たみ子さんは「職場の雰囲気はまるで『大きな家族』。スタッフの家族まで見守る」と胸を張る。



DATA

- 事業内容：高齢者施設
- 所在地：甲賀市信楽町牧 1159
- 従業員数：125名
- 従業員男女比：男性 32%、女性 68%
- 管理職の女性比率：58%
- 主な福利厚生制度
 - ・ 滋賀県民間社会福祉事業職員共済会に加入
 - ・ 3日間リフレッシュ休暇
 - ・ お誕生日のお祝い金 ・ 資格取得手当
 - ・ 住宅手当 ・ 扶養手当 ・ 週休2日 など

主な取り組み

- 育児休業、介護支援制度などを設定
 - ・ 育児休業取得状況：20%（全社員数比）
 - ・ 介護支援制度使用状況：10%（全社員数比）
- 本人の希望に応じて休みが取れる環境をめざしている
 - <有給取得状況>
 - ・ 60%程度（本人の希望を優先）
- 経年研修を充実させ、従業員の成長をサポート
 - ・ 人権研修、感染研修、虐待研修、認知症研修、接遇倫理研修、看取り研修

人事担当さんにインタビュー

力を入れている制度や仕組みはありますか？

すべての研修費を信楽荘が負担

力を入れるのは、スタッフ一人ひとりに合わせた介護スキルや自己啓発、コミュニケーション研修受講を勧めること。奥嶋さんは「研修によって、どんどん仕事が楽しくなる経験をみんなにさせてあげたい」と話す。数カ月渡る宿泊を伴う研修でも、費用はすべて信楽荘が負担するという。

スタッフ思いたと伝わるポイント！

副施設長 奥嶋 たみ子さん



会社でインタビューしてきました！

グループホーム管理者・施設介護課長 岩室 裕子さん
在宅介護（デイサービス）部門主任 石本 幸枝さんに聞きました

お仕事内容について

つねに手探りだから楽しい！

信楽荘の施設内で、高齢者の入浴や排せつ、食事の介助をこなす岩室さんは仕事のやりがいをこう話す。「高齢者とのコミュニケーションやより良い生活にはゴールがない。手探りだからこそ楽しい」。

職場の雰囲気は？

自分の思いが出せる&スキルアップの場

奥嶋さんが第一人者となって始めたスタッフ研修を受けて自信がついたという石本さん。「チームメンバーに働きかけることで成功の感覚を味わえた。もっと介護サービスをよくできないかと考えるまでに自分が変わった」。

これから入社の人に

介護職は自分磨きができる仕事

奥嶋さんは「介護職は自分磨きができる仕事」とアピール。若い人材を雇う目的は人件費の削減ではなく、キャリア形成の大切さという考えからだ。新卒・転職を問わず幅広い年代が働く職場と語る。

わが社のイチオシ・ポイント

1時間単位で休みがとれる！

石本さんによると、1時間単位の時間有給制度は非常に便利。自分が病院で診察を受けたい時に中抜けしたり、早く帰宅したりが可能になるためだ。緊急の場合は当日でも申請できるという。

この会社を選んだのは？

もともとは看護師志望

岩室さんはもともと看護師を志望していた時期があったと明かす。ただ、24歳で信楽荘に入るまでは全くの異業種を経験。たまたま知人の紹介を受け、めぐりめぐって介護福祉の仕事に就くことができた喜び。

滋賀で暮らす・働く魅力

空気のきれいさはピカイチ

京都から移住した石本さんは「信楽は本当に空気が良い。子どもの気管支ぜんそくも治った」と話す。全員が知り合いのような狭いコミュニティだが、引っ越してきて疎外されることもなかったという。

インタビュー久木の気づき

取材の終盤に奥嶋さんが「信楽荘は『大きな家族』と例えられた際に、スタッフ一人ひとりの生活やキャリア形成をみんなで見守って支えていく雰囲気が一気に伝わってきました。充実したスタッフ研修制度を利用することで、働きながら自分をどんどん磨いていくという介護職の魅力を学ぶ機会になりました。介護の分野についてほとんど知識も経験もない私に対しても、丁寧に話してくださったスタッフの皆さん。その優しさは、施設利用者とその家族の皆さんにもしっかり届いていると感じました。