

# 甲賀高分子 株式会社



## 高分子素材で包装・輸送の「もっとこうしたい！」に応える会社

高分子とは平たくいえば“プラスチック”。甲賀高分子はフィルムやパッケージなど取引先の要望やお困りごとを基にした商品企画・提案営業を行っている。

滋賀で設立されて50年。従業員の働きやすさと能力の十分な発揮を目指し、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んできた。『子育てサポート企業』としてくるみん認定を受け、2021年10月には、さらに高水準の取り組みが評価され、『プラチナくるみん』の認定も受けている。



## DATA

□事業内容：包装や輸送にかかる高分子素材を中心としたプラスチック製品の企画・販売

□所在地：湖南市石部北1丁目4番26号

□従業員数：91名

□従業員男女比：男性63%、女性37%

□プラチナくるみん認定取得

□主な福利厚生制度

- ・女性向けキャリアUP研修制度（キャリア&マインドアップ研修／女性活躍推進研修／女性リーダー研修）
- ・キャリアカウンセリング（月1回）・誕生日プレゼント
- ・会員制福利厚生サービスなど

## 人事担当さんにインタビュー

力を入れている制度や仕組みはありますか？

サポート具合が半端ない！

### 産休育休の安心したサポート

産休育休制度を積極的に活用できるようにパンフレットを作成。取得する方は定期的な面談（休業前・休業中・復帰後）を行い、安心して子育てと復帰ができるようにサポート。

また、時間外労働は月平均時間5時間ほど。有休取得率も63%と高く、仕事とプライベートのメリハリにつくことができる。

採用担当 山本 卓哉さん



私が滋賀で働くのは  
自然豊かで、  
たくさんの企業と仕事が  
できる環境だから



わが社の  
イチオシ・ポイント  
風通しの良さ

右から  
採用担当 山本さん  
営業管理課 安西さん  
営業管理課 中尾さん

## 会社でインタビューしてきました！

営業管理課 安西 亜紀さん & 中尾 真衣さんに聞きました

### お仕事内容について

#### 1社1社異なる商品を確実に届ける仕事

営業事務として、お客様からの注文があった商品を希望納期通りに手配する業務。

わが社のイチオシ・ポイント  
会長から誕生日プレゼントが贈られる

プレゼントの中身は毎年のお楽しみ。毎年創業者である会長から社員全員に手紙と誕生日プレゼントが贈られる。経営トップが社員一人ひとりへの配慮を示してくれるから、社員同士でも自然に思いやりの気持ちが生まれるのだと思う。

### 職場の雰囲気は？

#### 社員同士の仲がいいのはゆとりがあるから

男性と女性の割合は6:4。『出産・妊娠を含め、ライフステージに変化があることは当たり前』という認識が徹底されていて、お互い様で助け合える環境がある。社員同士の仲が良いから、職場全体の雰囲気もよいのが自慢。

### この会社を選んだのは？

#### 働きやすさで選んだら“ここ”だった

まず一番は自然が多く人が優しい滋賀県がよかったです。会社も駅から10分ほどと駅近。さらに福利厚生や数々の実用的な制度があり、周りからの手厚いフォローなどあたたかい雰囲気に惹かれた。

### これから入社の人に 使える制度が盛りだくさん

仕事とプライベート、両方を充実させることができる制度が整っている。制度はあって使いにくい会社もあるようだが、甲賀高分子は違う。上司やカウンセラーに「相談しながら働くこと」ができる。

### 滋賀で暮らす・働く魅力 長い目でみたら地元が一番！

滋賀が大好きだから滋賀で働きたかった。自然豊かだから子育てするにもピッタリだし、田舎過ぎないから新しいライフスタイルなどを取り入れたプライベートも充実させることができる。将来を考えたとき、地元で働くのが最も心地いいのでは？

### インタビュアー川井の気づき

まずははじめに、一言であたたかい会社だという印象を抱きました。会長をはじめ会社全体が思いやりで溢れているからこそ、仕事もプライベートも充実させられるのだと感じました。女性にはありがたい制度が充実している上、「出産・妊娠を含め、ライフステージに変化があることは当たり前」という会社の共通認識があることにより、さらに女性にとって働きやすい環境になっているのだと思づきました。