

令和4年 4月 10日

## 株式会社山重建設行動計画

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を発揮できるよう雇用環境を整備し、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和4年 4月 10日～ 令和9年 4月 9日までの5年間

### 2. 内 容

目標 引き続き「定時退社デー」を実施する。

〈対策〉 令和4年4月～ 社員への周知徹底。  
また会社カレンダー、社内掲示板への明記する。

目標 社員が地域や学校の行事に積極的に参加したり、家族の介護のための時間がとれるよう制度を上回る期間、回数等の休業制度を実施する。

〈対策〉 令和4年4月～ 育児・介護休業法に基づく育児休業など諸制度の周知をし朝礼時に啓発することで、社員同士理解しあえ取得しや環境づくりを進めていく。