

令和4年4月20日

株式会社 ウエル 行 動 計 画

社員が仕事で子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 令和4年5月1日から令和9年4月30日までの5年間

2、内 容

目標 1 子どもの看護のための休暇を利用しやすいよう短時間勤務制度の導入を社内周知。社内休憩室に広報誌の表示を実施する。

(対 策)

令和4年5月～ 制度内容等について、会議時での発表や休憩室での広報誌の表示。

令和4年7月～ 管理職を対象とした研修。

目標 2 年次有給休暇の取得促進のための社内周知

子育て支援に参加のため有給休暇を取得しやすいような職場環境の整備と相互支援体制の確立。

(対 策)

令和4年5月 社内休憩室に広報誌の表示、啓発の実施社員への周知、管理職に対する研修。

令和4年7月 学校、地域、家族行事への参加を促進する。