

働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名：公益財団法人近江兄弟社

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア(1) 研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	能力向上のための目標シートに取り込み、受講支援を積極的に行い、補助金制度等を利用している。
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	スキルアップを目指した目標を達成するように人事考課に連動させて、基準内賃金諸手当規程を設けており、資格手当を定めています。
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	<input type="radio"/>	—
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。	<input type="radio"/>	
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	新入社員と同じ部署の先輩社員を兄(ブラザー)や姉(シスター)と見立て、新入社員一人ひとりに仕事の進め方・心構えの指導、業務や社会生活における不安や悩みに対するアドバイスを行うことに組織一丸となり、新人育成に取り組んでいる。
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	上期下期それぞれの半期内に1~2回、有給休暇取得数の通知が総務課から出され、未取得者優先に計画を促している。
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	<input type="radio"/>	—
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	天災・火災をはじめ忌服・婚姻・出産等の特別休暇制度を有しています。
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	所定外労働時間を縮減するべく、事業所内に縮減啓発のポスター掲示
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器を導入している。	<input type="radio"/>	法人内で研修受講をオンラインで可能にしたり、施設内には移動用介護リフト等導入している。
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	<input type="radio"/>	働きやすい職場作りを努め、育児支援や介護支援等に職員全員が協力している。敷地内に保育所を設置している。
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を勧奨している。	<input type="radio"/>	ポスターを掲示し、職員に届け出を行うように促している。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	チームリーダーとしての責任を果たすべく、法人が求めている人材として育成しながら処遇も見直している。