

| 病院名 | 総合病院 | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|---|--|--|----------------------------|---------|---------|--------|-----------|----------|---------|
| ビジョン | 県立急性期医療機関として総合的な医療機能を備え、がんをはじめあらゆる疾患に対する高度な医療を追求、実践する。 医療の実践から得られる知財、人材、情報通信技術を活用し、全県の医療の質の向上と新医療の創生に最大限に取り組む。 地域医療人材の育成、予防・健康づくりの取組等を通じ、県民の望ましい健康の創生に貢献する。 医療政策の方向性を踏まえ、機能分化と連携による医療体制の構築を進めるとともに、組織・財務基盤の強化を図り、健全で安定した病院運営を実現する。 | | | | | | | | | | |
| 区分 | シナリオ | 戦略的目標 | 主な成果 | 主なアクションプラン | 業績評価指標 | H29年度実績 | H30年度実績 | R1年度実績 | R2年度当初目標値 | R2年度実績見込 | R3年度目標値 |
| 医療の質の充実 (顧客の視点) | | <ul style="list-style-type: none"> あらゆる疾患への対応 利用者の視点にたった改善 がん医療の充実 医療機能の評価 地域連携の深化 | 選ばれる病院になるための患者満足度向上 | <ol style="list-style-type: none"> がん診療の充実 あらゆる疾患に対する医療の充実 接遇および患者さんの視点にたった病院機能の向上 相談支援の充実 検査の充実 薬剤管理・服薬指導の推進 病院給食の充実 栄養指導件数の維持 褥瘡管理の徹底 医療安全の啓発と事例分析の活用 紹介率、逆紹介率の向上 新型コロナウイルス感染症対応 | 入院患者満足度調査で満足あるいはやや満足と答えた割合 | 92.1% | 88.1% | 85.8% | 88.0% | 91.1% | 91.1% |
| | | | | | 外来患者満足度調査で満足あるいはやや満足と答えた割合 | 75.5% | 73.6% | 76.8% | 81.0% | 82.8% | 82.8% |
| | | | | | 平均在院日数 | 13.3 | 13.3 | 12.9 | 12.5 | 14.0 | 13.3 |
| | | | | | 新規入院患者数 | 9,676 | 9,994 | 9,986 | 10,000 | 8,600 | 10,716 |
| | | | | | 紹介率 | 79.3% | 82.1% | 83.7% | 82.1% | 80.6% | 80.0% |
| | | | | | 逆紹介率 | 62.8% | 59.6% | 60.9% | 60.0% | 63.5% | 60.0% |
| | | | | | がん患者数(年間退院患者数) | 3,290 | 3,294 | 3,198 | 3,622 | 3,200 | 3,622 |
| 経営基盤の強化 (財務の視点) | | <ul style="list-style-type: none"> 財務管理の徹底 収益の確保 費用の適正化 | <ul style="list-style-type: none"> 収支の改善 医療収益の増加 医療費用の適正化 | <ol style="list-style-type: none"> 財務状況の共有 適切なベットコントロール 適切な診療報酬の請求 費用の適正化 DPCコストデータの活用 医薬品の適正な在庫管理 | 経常収支比率 | 95.2% | 97.2% | 95.7% | 100.3% | 97.8% | 100.3% |
| | | | | | 病床利用率 | 77.8% | 81.5% | 80.2% | 83.0% | 70.8% | 78.5% |
| 病院マネジメントの向上 (内部プロセスの視点) | | 人材の確保 | 医療を支える人材の確保 | <ol style="list-style-type: none"> 遠隔モニタリングの活用 医療を支える人材の確保 | 総医師数(年度当初) | 104 | 104 | 102 | 104 | 107 | 114 |
| | | | | | 総看護師数(年度当初) | 472 | 475 | 520 | 507 | 502 | 510 |
| 人材の育成・意識改革の推進 (学習と成長の視点) | | 研修体制の充実 | 職員のスキル向上 | <ol style="list-style-type: none"> 研究所と診療部門の連携による臨床研究の推進 やりがいを感じられる職場づくり 積極的な研修医の採用 教育機能の強化 | 初期研修医数(医科) | 9 | 14 | 16 | 14 | 16 | 17 |
| | | | | | 職員必須研修参加率(感染) | 97.6% | 93.0% | 98.6% | 100.0% | 99.7% | 100.0% |
| | | | | | 職員必須研修参加率(安全) | 96.7% | 95.0% | 95.0% | 100.0% | 98.0% | 100.0% |