

**滋賀県人事行政の運営等の状況公告**

滋賀県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年滋賀県条例第1号）第2条および第3条の規定に基づき任命権者および人事委員会から報告を受けたので、同条例第4条の規定により、人事行政の運営の状況の概要および人事委員会の業務の状況を公表する。

平成26年9月30日

滋賀県知事 三日月 大 造

**第1 人事行政の運営の状況の概要**

1 採用、退職および昇任ならびに職員数の状況

(1) 人員の削減等

ア 削減期間 平成23年4月から平成26年4月まで

イ 削減対象 知事部局、行政委員会事務局、学校以外の教育機関、県立学校（教育職を除く。）、警察本部（警察官を除く。）

（教育職と警察官については、法令で職員数の基準が定められているため、削減対象からは除いています。）

ウ 削減目標 平成22年4月を基準として120人以上

エ 進捗状況 平成26年4月1日現在 120人削減（進捗率100%）

（上記のほか、平成20年度から平成22年度までの間で302人の人員削減を行っています。）

(2) 部門別職員数の状況等（職員数は、各年4月1日現在のものです。） （単位：人）

		職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成25年度	平成26年度		
一般行政部門		2,991	2,987	△ 4	事務事業の見直しに伴う減等
教育部門 (教育委員会教育長を含む。)		11,660	11,624	△ 36	学級数の減少に伴う教員の減等
警察部門		2,540	2,552	12	育児休業取得者の代替措置に伴う増等
公営企業部門	病院	1,024	1,045	21	成人病センター新病棟の開設準備に伴う増等
	水道その他	151	146	△ 5	事務事業の見直しに伴う減等
合計		18,366	18,354	△ 12	

(注1) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含み、臨時的任用職員および非常勤職員を除きます。

(注2) 一般行政部門には、知事の事務部局（公営企業部門を除く。）、議会事務局、人事委員会事務局、監査委員事務局、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

(3) 職員の採用・退職・再任用者数 （単位：人）

区分	任命権者の別	知事部局、議会事務局および行政委員会事務局	教育委員会		警察本部		企業庁	病院事業庁	合計
			教育職	その他	警察官	その他			
採用	平成25年4月2日	32	2	0	26	3	1	22	86
	平成26年3月31日								
任用	平成25年4月1日	93	550	14	100	10	2	64	833
	合計	125	552	14	126	13	3	86	919

退	平成25年4月1日 ～ 平成26年3月30日	17	21	1	47	3	0	34	123
	平成26年3月31日	109	503	33	79	11	2	44	781
職	合 計	126	524	34	126	14	2	78	904
	再 任 用	142	92	57	8	9	6	7	321

(注) 再任用については、更新の者を含みます。

(4) 異動および昇任の状況

ア 知事部局、議会事務局および行政委員会事務局（平成26年4月定期人事異動）（単位：人）

	部長級	次長級	課長級・ 参事級	課長補佐級・ 主幹級	副主幹級・ 主査級	一般職員級	合 計
異動者数	11	29	228	404	425	328	1,425
うち昇任者数	8	17	55	116	81	—	277

イ 教育部門（平成26年4月定期人事異動）（単位：人）

	校長級	教頭級	主幹教諭級	教諭級	実習助手級	合 計
異動者数	195	224	36	1,551	5	2,011
うち昇任者数	87	101	35	0	0	223

ウ 警察部門（平成26年3月定期人事異動）（単位：人）

	警視およびこれに 相当する職		警部および これに相当 する職	警部補およ びこれに相 当する職	巡査部長お よびこれに 相当する職	巡査および これに相当 する職	合 計
	部長・ 参事官級	課長・ 管理官級					
異動者数	21	86	161	236	194	154	852
うち昇任者数	6	22	31	56	79	—	194

2 給与および休暇に関する状況

(1) 人件費の概要（平成25年度普通会計決算見込）

区 分	歳 出 額 A	人 件 費 B	人 件 費 率 (B/A)
25年度	502,176,188千円	163,403,325千円	32.5%

(注) 人件費は、職員の給料、諸手当のほか、共済費、災害補償費および特別職の給料・報酬等を含みます。

(2) 職員給与と費（平成25年度普通会計決算見込）

区 分	職 員 数 (A)	給 与 費				一人当たり 給 与 費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
25年度	17,190人	73,042,276千円	16,512,587千円	28,608,401千円	118,163,264千円	6,874千円
		61.8%	14.0%	24.2%	100.0%	

(注1) 職員手当には、退職手当を含みません。

(注2) 職員数は、平成25年4月1日現在の人数（臨時講師等を除く。）です。

(注3) 給与と費には、臨時講師等の分が含まれています。

(3) 特別職の給料等

給 料 月 額	知 事	1,056,000円	(減額前 1,320,000円)
	副 知 事	936,000円	( " 1,040,000円)
議 員 報 酬 月 額	議 長	832,000円	(減額前 1,040,000円)
	副 議 長	720,000円	( " 900,000円)
	議 員	672,000円	( " 840,000円)
期 末 手 当	知 事	6月期	1.40 月分
		12月期	1.55 月分
		計	2.95 月分
	議 長	6月期	1.40 月分
		12月期	1.55 月分

	議 員	計	2.95	月分
--	-----	---	------	----

(注1) 平成23年4月1日から、知事については給料の20%と期末手当の30%の削減を、副知事については給料の10%と期末手当の25%の削減をしています。また、議員報酬についても平成23年7月1日から、全議員20%の削減をし、期末手当の加算部分の10%の削減も併せて実施しています。

(注2) ( ) 内の数字は、削減しない場合の額で、平成8年4月1日に改定されたものです。

(4) 一般職員の給料等

ア 平均給料および平均年齢（平成26年4月1日現在）

区分	行政職職員		警 察 官		高等学校の教員		小・中学校の教員		技能労務職員	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
県	338,979円	43歳3月	323,751円	38歳8月	388,752円	45歳2月	364,826円	42歳4月	328,216円	53歳5月
国	335,000円	43歳5月								

イ 初任給および採用2年後の給料（平成26年4月1日現在）

区 分		県		国	
		決定初任給	採用2年経過日の給料額	決定初任給	採用2年経過日の給料額
行政職職員	大学卒	178,800円	190,300円	I 181,200円 II 172,200円	198,200円 184,200円
	高校卒	144,500円	155,700円	140,100円	148,500円
警 察 官	大学卒	204,500円	220,100円	200,000円	213,000円
	高校卒	172,000円	185,300円	161,500円	173,700円
高等学校の教員	大学卒	199,700円	212,300円		
小・中学校の教員	大学卒	199,700円	212,300円		

ウ 経験年数別・学歴別平均給料月額（平成26年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
行政職職員	大学卒	270,539円	311,227円	360,823円
	高校卒	222,929円	265,217円	312,092円

(5) 行政職職員の級別人員（平成26年4月1日現在）

区 分	9級	8級	7級	6級	5級	4級	3級
標準的な職務内容 (代表的な職名)	部 長	部 次 長	本庁の課長	参 事 課長補佐 (困難)	課長補佐 主 幹 (困難)	主 幹 副 主 幹 (困難)	副 主 幹・ 主 査 主任主事・ 主任技師 (困難)
職 員 数	18人	51人	130人	537人	349人	836人	734人
構 成 比	0.5%	1.6%	3.9%	16.2%	10.5%	25.2%	22.2%

区 分	2級	1級	計
標準的な職務内容 (代表的な職名)	主任主事・ 主任技師 主事・技師 (高度)	主 事 技 師	
職 員 数	421人	238人	3,314人

構 成 比	12.7%	7.2%	100.0%
-------	-------	------	--------

(注1) 滋賀県職員等の給与に関する条例（昭和32年滋賀県条例第27号）に基づく行政職給料表の級区分による職員数です。

(注2) 教育部門、警察部門に勤務する行政職給料表適用職員を含みます。

(注3) (困難)とは「困難な業務」を、(高度)とは「高度な知識経験を必要とする業務」を示します。

(6) 職員手当の種類および内容

職員には、給料のほかに手当が支給されます。

平成26年4月1日現在における主な手当の制度は、次のとおりです。

種 類		内 容				
毎月決ま って支 給され るもの	地域手当	給料、扶養手当および管理職手当の合計額に県内6.1%、東京都の特別区17.1%を乗じた額				
	扶養手当	配偶者13,000円、その他各6,500円 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子各5,000円加算				
	住居手当	月額9,000円を超える家賃を支払っている職員に対し、100円から30,000円				
	通勤手当	[交通機関等利用者] 運賃等相当額を支給（6箇月の定期券を基礎とする額により支給） [交通用具使用者] 自動車・バイク等の別および通勤距離に応じて2,500円から31,100円 駐車場利用料金の2分の1の額（上限3,500円）				
	その他	管理職手当、初任給調整手当、単身赴任手当等				
勤務した 実績に 応じて 支給され るもの	特殊勤務手当	著しく危険、不快、不健康または困難な勤務について支給される手当（53種） （全職員に占める手当支給職員の割合 36.6%、支給対象職員1人当たりの平均支給月額 11,435円（平成25年度実績）） [支給額の多い手当] 教員特殊業務手当、犯罪予防および捜査ならびに被疑者逮捕作業の手当、教育業務連絡指導手当 [多くの職員に支給されている手当] 教員特殊業務手当、教育業務連絡指導手当、犯罪予防および捜査ならびに被疑者逮捕作業 の手当				
	時間外勤務手当	職員1人当たりの平均支給月額 45,793円（平成25年度実績。一般行政・警察を含む。）				
	その他	宿日直手当等				
その他	期末・勤勉手当	民間のボーナス、賞与等に相当する手当として、年間3.95か月分を2回に分けて支給				
	退職手当	区 分	勤続年数			最高限度
			20年	25年	35年	
		自 己 都 合	21.62月分	30.82月分	43.7月分	52.44月分
		定 年 ・ 勸 奨	27.025月分	36.57月分	52.44月分	52.44月分
その他の加算措置	早期退職特例措置 2%～45%加算					
	(注) 平成25年度の1人当たり平均支給額は、定年・勸奨の場合で2,442万円、自己都合などの場合で554万円です。					

(注) 退職手当については、平成25年度末退職者に係る月数です。最高限度は、平成26年7月から49.59月となります。

(7) 年次有給休暇の使用状況（平成25年1月1日～平成25年12月31日）

任命権者の別	(a) 総付与日数	(b) 総取得日数	(c) 対象職員数	(b)／(c) 平均取得日数	(b)／(a) 取得率
知事部局	111,904.2日	30,659.8日	2,855人	10.7日	27.4%
教育委員会	449,756.3日	122,776.0日	11,319人	10.8日	27.3%
警察本部	93,287.3日	15,383.0日	2,356人	6.5日	16.4%
議会事務局およびその他の行政委員会事務局	1,959.8日	484.0日	50人	9.7日	24.7%
企業庁	2,626.0日	857.0日	69人	12.4日	32.6%
病院事業庁	38,273.0日	8,737.0日	954人	9.2日	22.8%

(注) 知事部局には、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

(8) 育児休業、部分休業および育児短時間勤務の取得状況（平成25年度）（単位：人）

任命権者の別	平成25年度中の育児休業状況 (全職員)						平成25年度中に新たに育児休業が取得 可能となった職員の育児休業状況							
	育児休業 取得者数		部分休業 取得者数		育児短時間 勤務者数		育児休業 対象者数		育児休業 取得者数		部分休業 取得者数		育児短時間 勤務者数	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
知事部局	5	77	4	32	0	6	62	34	0	33	0	0	0	0
教育委員会	8	584	0	9	0	7	171	254	6	248	0	4	0	2
警察本部	0	46	0	0	0	0	148	16	0	16	0	0	0	0
議会およびその他の行政委員会事務局	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
企業庁	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
病院事業庁	0	97	1	92	0	18	19	45	0	45	0	0	0	0

(注) 知事部局には、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

(9) 修学部分休業および自己啓発休業の取得状況（平成25年度）（単位：人）

任命権者の別	修学部分休業	自己啓発休業
知事部局	2	0
教育委員会	0	4
警察本部	0	0
議会事務局およびその他の行政委員会事務局	0	0
企業庁	0	0
病院事業庁	2	1
合計	4	5

(注) 知事部局には、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

3 分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況（平成25年度）

ア 職員の意に反する降任・免職の状況

（単位：人）

任命権者の別	勤務実績がよくない場合		心身の故障のため職務遂行に支障がある場合		職に必要な適格性を欠く場合		廃職または過員を生じた場合		計
	降任	免職	降任	免職	降任	免職	降任	免職	
知事部局	0	1	0	0	0	0	0	0	1

教 育 委 員 会	0	0	0	0	0	0	0	0	0
警 察 本 部	0	0	0	0	0	0	0	0	0
議会事務局およびその 他の行政委員会事務局	0	0	0	0	0	0	0	0	0
企 業 庁	0	0	0	0	0	0	0	0	0
病 院 事 業 庁	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合 計	0	1	0	0	0	0	0	0	1

(注) 知事部局には、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

イ 休職処分の状況

(単位：人)

任 命 権 者 の 別	心身の故障のため、 長期の休養を 要する場合	刑事事件に関し 起訴された場合	学術に関する研究 等に従事する場合	災害等により行方 不明になった場合
知 事 部 局	27	0	0	0
教 育 委 員 会	103	0	0	0
警 察 本 部	18	0	0	0
議会事務局およびその 他の行政委員会事務局	1	0	0	0
企 業 庁	1	0	0	0
病 院 事 業 庁	37	0	0	0
合 計	187	0	0	0

(注) 知事部局には、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

(2) 懲戒処分の状況 (平成25年度)

(単位：人)

任命権者の別	免 職	停 職	減 給	戒 告
知 事 部 局	0	1	0	0
教 育 委 員 会	2	1	2	1
警 察 本 部	0	0	2	0
議会事務局およびその 他の行政委員会事務局	0	0	0	0
企 業 庁	0	0	0	0
病 院 事 業 庁	0	1	0	0
合 計	2	3	4	1

(注) 知事部局には、労働委員会事務局および収用委員会事務局を含みます。

4 人材育成に関する状況

(1) 人材育成基本方針の概要 (知事部局)

ア 趣旨

市町村合併の進展、厳しい財政状況など、本県を取り巻く諸情勢は大きく様変わりし、これまでの経験や前例が参考にならない、モデルのない時代を迎えています。

今後は、国からの指示や通達を抛り所に、決められたとおりの事務を処理する従来のスタイル (従属・他律型) から脱却し、地域の課題をくみ上げ、創造的な施策を立案し、効率的、効果的に実施していく新たなスタイル (自律型) への転換が必要です。

人材育成基本方針は、人こそが最大の経営資源であるという認識のもと、組織の目標に向かって職員が持てる力を最大限に発揮できる仕組みを作るための人材戦略であり、人材育成のマスタープランです。

イ 目指す職員像

この方針では、目指す職員像を「滋賀への熱い思いと改革精神にあふれた自律型人材」とし、具体的には、次に掲げる職員像を目指しています。

- (7) 滋賀を愛し、地域の未来を創造する意欲にあふれた職員
- (4) 改革精神を持ち、地域経営の視点で行動する職員
- (7) 使命感と目標を持って自律的に行動し、自ら成長する職員

ウ 自律型人材育成制度の実施

職員自身が個人目標を設定し、自らの役割と責任を自覚し、チャレンジ精神や創意工夫を発揮しながら自律的に職務を遂行するとともに、職務遂行における職員の強みや弱みを把握して能力開発や人材育成を効果的に行うことを目的に自律型人材育成制度を実施しています。

(2) 主な研修の実績等（平成25年度）

ア 知事部局

(7) 研修機関による研修

名 称	目 的 お よ び 概 要	参加者数
階 層 別 研 修	職員としての基本的資質・階層に応じた能力の養成を図る。	1,043人
ブラッシュアップ 研 修	未来への変化を先読みしながら、柔軟な発想で課題解決に取り組むことができる職員の養成を図る。	374人
職 場 支 援 研 修	各職場の業務運営が円滑に遂行されるよう共通する課題の解決を図る。 (ブラザー・シスター研修、育児休業者職場復帰研修等)	443人
指 導 者 養 成 研 修	政策研修センター研修における内部講師および職場の研修リーダーとなる「研修指導者」の養成を図る。(人権問題研修指導者養成研修、接遇指導者養成研究会)	55人

(4) 外部機関への派遣その他の研修

名 称	目 的 お よ び 概 要	参加者数
職 員 派 遣 研 修	専門知識の習得および政策形成能力の向上を図るとともに、県政運営に役立てるため、国、他府県、市町、自治大学校等の県以外の組織に職員を一定期間派遣した。	14人

イ 教育部門

(7) 研修機関による研修

名 称	目 的 お よ び 概 要	参加者数
ス テ ー ジ 研 修	経験年数に応じて、必要な基本的知識、専門的技術を養い、新しい時代のニーズに対応できる教職員としての資質能力の向上を図る。	12,755人
マ ネ ジ メ ン ト 研 修	管理職や学校組織の中核となる教員としての見識を高め、学校経営能力の向上を図る。	1,070人
職 務 研 修	職務に応じた基本的知識、技能等を養い、専門職としての指導力の向上を図る。	1,660人

(4) 外部機関への派遣その他の研修

名 称	目 的 お よ び 概 要	参加者数
中央研修講座派遣	校長、中堅職員等の学校管理・運営、学習指導等の諸問題に関する識見を高め、指導能力の向上を図るため、独立行政法人教員研修センター主催の教職員中央研修講座に派遣した。	36人
短期海外派遣研修	次代を担う青少年を育成する教員に諸外国の教育文化および社会等の実状を視察させ、国際的視野に立った識見を高め、国際理解教育の中核となる教員を養成するため、教員研修センター主催の教職員海外派遣研修に派遣した。	30人
民間等派遣研修	現職教員に学校と異なる組織で自らの教育観・指導観を見つめ直させ、教育現場において活用すべき点を吸収させ、教員の資質・指導力を向上させ、併せて教育そのものの活性化を図るため教員を民間企業等へ派遣した。	21人

ウ 警察部門

(7) 研修機関による研修

名 称	目 的 お よ び 概 要	参加者数
採 用 時 教 養	採用者に対し、基本的教養を実施し、警察官または一般職員としての資質の育成を図る。(初任科教養、初任補修科教養、一般職員初任科教養等)	187人
昇 任 時 教 養	昇任者に対し、幹部としての意識付けおよび職責を果たす上で必要不可欠な知識・技能等の修得を図る。(警部補任用科教養、巡查部長任用科教養等)	17人

部門別教養	各部門担当者に対し、担当する部門に必要となる専門的知識・技能等の修得を図る。(部門別任用科教養、専科教養等)	373人
-------	--	------

(イ) 外部機関への派遣その他の研修

名称	目的および概要	参加者数
昇任時教養	昇任者に対し、幹部としての意識付けおよび職責を果たす上で必要不可欠な知識・技能等の修得を図るため、近畿管区警察学校および警察大学校における教養を受けさせた。(警部任用科教養、警部補任用科教養、巡査部長任用科教養等)	120人
部門別教養	各部門担当者に対し、担当する部門に必要となる専門的知識・技能等の修得を図るため、近畿管区警察学校および警察大学校における教養を受けさせた。(管区専科教養、警察大学校専科教養等)	117人
語学研修	捜査等に必要各言語についての知識・技能の修得を図るため、国際捜査研修所における研修を受けさせた。	3人

5 勤務成績の評定の状況

地方公務員法では、公務能率を増進させることを目的に、職員の執務について定期的に勤務成績の評定を行い、その評定の結果に応じた措置を講ずることとされていますが、各任命権者における取組は以下のとおりです。

(1) 知事部局

人材育成、適材適所の人事配置等を目的として、目標管理と能力評価による自律型人材育成制度を構築し、実施しています。

(2) 教育委員会

学校組織の活性化と教職員の資質、能力および意欲の向上を目的として、目標管理と業績評価、総合評価による人事評価を実施しています。

(3) 警察本部

地方警務官を除く職員を対象に能力評価と業績評価等による勤務成績の評定を行っています。

6 福利厚生に関する状況

(1) 職員の健康管理に関する主要事業の実施状況(平成25年度)

名称	対象者	受診者数(人)		
		知事部局 企業庁 病院事業庁 行政委員会事務局 (教育委員会事務局を除く。)	教育部門 (教育委員会事務局を含む。)	警察部門
雇入時健康診断	新規採用者(採用内定者)	205	450	117
定期健康診断	全職員	4,978	4,986	2,549
生活習慣病健診	年齢・性別等により定める職員等	1,242	—	3,599
その他の健康診断	特定の業務に従事する職員	2,485	691	1,302

(注) 教育部門の定期健康診断、生活習慣病健診、その他の健康診断には、市町立学校の職員の受診者数を含みません。

(2) 職員の福利厚生事業の実施状況

職員の福利厚生事業については、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第42条に基づいて実施しています。

知事部局においては、滋賀県職員互助会に関する条例(昭和31年滋賀県条例第34号)に基づき、一般財団法人滋賀県職員互助会が福利厚生事業を行っており、教育委員会および警察本部においても、同様に、一般財団法人滋賀県教職員互助会および一般財団法人滋賀県警察職員互助会が福利厚生事業を行っています。

各互助会は、会員の掛金その他の収入をもって、福利厚生事業を実施しており、その運営状況は、県のホームページで公表しています。

	互助会			
項目		職員互助会	教職員互助会	警察職員互助会



会員数（人）平成25年4月1日現在		4,859	11,290	2,597
平成26年4月1日現在		4,860	11,261	2,608
掛金額（千円）平成25年度		125,579	411,077	73,712
平成26年度		130,800	414,378	76,200
補助金の額（千円）平成25年度		0	0	0
平成26年度		0	0	0
職員1人あたり平成25年度		0	0	0
補助金額（円）平成26年度		0	0	0

(3) 公務災害および通勤災害の認定件数（平成25年度）

任命権者の別	公務災害	通勤災害	計
知事部局	17	4	21
教育委員会	71	5	76
警察本部	48	3	51
議会事務局およびその他の行政委員会事務局	0	0	0
企業庁	0	0	0
病院事業庁	9	1	10
合計	145	13	158

第2 平成25年度 人事委員会の業務の状況

1 職員の競争試験および選考の状況

地方公務員法および職員の任用に関する規則（昭和30年滋賀県人事委員会規則第2号）の規定に基づき、平成25年度に実施した競争試験および選考試験の状況は、次のとおりです。

なお、病院事業庁の医師、看護師等の選考による採用の権限を、平成18年11月2日から病院事業庁長に委任しています。

(1) 競争試験

ア 上級試験

区分	採用予定人員	申込者数 人	受験者数 人	1次試験 受験率 %	1次試験 口述対象 人	1次試験 合格者数 人	最終 合格者数 人	最終 競争率 倍	採用者数 人
行政	40人程度	(152) 665	(114) 493	74.1	(37) 213	(20) 90	(17) 48	10.3	(12) 37
警察事務	5人程度	(44) 83	(35) 67	80.7	(11) 19	(9) 14	(6) 9	7.4	(5) 7
環境行政	2人程度	(5) 29	(3) 23	79.3	(0) 7	(0) 4	(0) 3	7.7	(0) 3
化学	2人程度	(6) 47	(4) 34	72.3	(2) 14	(2) 9	(1) 3	11.3	(1) 3
農業	4人程度	(15) 52	(12) 44	84.6	(4) 23	(1) 10	(0) 4	11.0	(0) 4
林業	3人程度	(5) 19	(3) 11	57.9	(1) 5	(1) 4	(1) 2	5.5	(0) 1
建築	3人程度	(4) 17	(2) 8	47.1	(1) 5	(1) 4	(1) 3	2.7	(1) 3
電気 (電気工学)	1人程度	(1) 23	(1) 14	60.9	(0) 7	(0) 5	(0) 2	7.0	(0) 2

総合土木	15人程度	(0) 31	(0) 22	71.0	(0) 18	(0) 16	(0) 10	2.2	(0) 8
計		(232) 966	(174) 716	74.1	(56) 311	(34) 156	(26) 84	8.5	(19) 68

(注) ( ) は女性の数を内数で示します(以下同じ。)

イ 上級試験－特別募集・土木－

区分	採用予定 人員	申込者数 人	受験者数 人	1次試験 受験率 %	1次試験 口述対象 人	1次試験 合格者数 人	最終 合格者数 人	最終 競争率 倍	採用者数 人
土木	5人程度	(5) 67	(2) 50	74.6	－	(1) 29	(1) 11	4.5	(1) 9

ウ 初級試験

区分	採用予定 人員	申込者数 人	受験者数 人	1次試験 受験率 %	1次試験 合格者数 人	最終 合格者数 人	最終 競争率 倍	採用者数 人
一般事務	2人程度	(14) 37	(13) 30	81.1	(4) 11	(0) 3	10.0	(0) 3
警察事務	3人程度	(20) 33	(17) 29	87.9	(10) 18	(3) 4	7.3	(3) 4
計		(34) 70	(30) 59	84.3	(14) 29	(3) 7	8.4	(3) 7

エ 小・中学校事務職員採用試験

区分	採用予定 人員	申込者数 人	受験者数 人	1次試験 受験率 %	1次試験 合格者数 人	最終 合格者数 人	最終 競争率 倍	採用者数 人
小・中学校 事務職員	6人程度	(23) 50	(18) 42	84.0	(7) 20	(3) 6	7.0	(3) 6

オ 警察官(男性)採用試験

区分	採用予定 人員	申込者数 人	受験者数 人	1次試験 受験率 %	1次試験 合格者数 人	最終 合格者数 人	最終 競争率 倍	採用者数 人	
県内	A (第一回)	56人程度	585	392	67.0	322	68	5.8	55
	A (第二回)	15人程度	191	140	73.3	82	24	5.8	21
	B	14人程度	115	100	87.0	74	19	5.3	19
計		891	632	70.9	478	111	5.7	95	
県外	A	若干人	－	15	－	11	1	15.0	1
	B	若干人	－	62	－	44	2	31.0	2
計		－	77	－	55	3	25.7	3	

カ 警察官（女性）採用試験

区 分	採用予定 人 員	申込者数 人	受験者数 人	1次試験 受 験 率 %	1次試験 合格者数 人	最 終 合格者数 人	最 終 競争率 倍	採用者数 人
A（第一回）	10人程度	136	69	50.7	55	12	5.8	9
A（第二回）	3人程度	29	22	75.9	10	3	7.3	2
B	3人程度	26	24	92.3	18	6	4.0	6
計		191	115	60.2	83	21	5.5	17

キ 身体障害者を対象とした職員採用試験

試験区分	採用予定 人 員	申込者数 人	受験者数 人	受 験 率 %	合格者数 人	競争率 倍	採用者数 人
一般事務	1人程度	(1) 4	(1) 3	75.0	(1) 1	3.0	(1) 1
小・中学校事務	2人程度	(3) 5	(3) 5	100.0	(2) 3	1.7	(1) 2

(2) 採用選考

ア 採用選考

(単位：人)

一 般 職 員						警 察 官	
部 局	知 事 部 局	教 育 委 員 会	警 察 本 部	そ の 他	計	職	
部長およびその相当職	2	—	—	—	2	警 視 (部長相当職)	1
次長およびその相当職	—	—	—	—	—	警 視 (課長相当職)	—
課長およびその相当職	12	5	—	—	17	警 部	9
課長補佐およびその相当職	8	4	—	—	12	警 部 補	2
副主幹およびその相当職	12	3	1	—	16	巡 査 部 長	5
主事、技師およびその相当職	79	19	1	—	99	巡 査	5
技能労務職	—	—	—	—	—	計	② 22
計	113	31	2	—	① 146	合計 (①+②)	168

(注) 併任、任命換えを含み、任命権者に委任しているものを除きます。

イ 上記のうち選考採用職種に係る選考の状況

(単位：人)

職 種	選考人員	合格者数	職 種	選考人員	合格者数
判定員	3	3	薬剤師	1	1
児童指導員	4	4	管理栄養士	1	1
児童福祉司	1	0	栄養士	1	1
保育士	1	1	臨床検査技師	1	1
自立支援員	1	1	保健師	6	6
生活支援員	1	1	看護師	2	2

職業訓練指導員	1	1	文化財保護技術者	1	1
精神保健福祉士	2	2	少年補導職員	1	1
学芸員	2	2	サイバー犯罪捜査官	1	1
医師	5	5	育休代替任期付職員（一般事務）	14	13
獣医師	5	4	育休代替任期付職員（退職警察官再採用）	2	2
			計	57	54

(注) 職員の任用に関する規則第7条第1号に掲げる職（副主幹およびこれに相当する職以上の職をいう。）に任用した者を含みます。

ウ 任命権者委任分

(単位：人)

職 種	選考人員	合格者数	職 種	選考人員	合格者数
医師	17	17	言語聴覚士	1	1
薬剤師	1	0	看護師	76	57
診療放射線技師	8	2	医療事務	9	0
臨床検査技師	16	2	医療ソーシャルワーカー	7	1
理学療法士	20	3	医療情報システム	7	1
作業療法士	8	4			
			計	170	88

(注) 職員の任用に関する規則第40条の規定に基づき病院事業庁長へ選考の権限を委任したものです。

(3) 昇任選考

(単位：人)

一 般 職 員						警 察 官	
部 局	知 事 部 局	教 育 委 員 会	警 察 本 部	そ の 他	計	職	
部長およびその相当職	5	—	—	2	7	警 視 (部長相当職)	5
次長およびその相当職	13	3	—	3	19	警 視 (課長相当職)	28
課長およびその相当職	49	2	3	9	63	警 部	13
課長補佐およびその相当職	96	8	—	15	119	警 部 補	9
副主幹およびその相当職	64	27	9	18	118	巡査部長	—
計	227	40	12	47	① 326	計	② 55

合計 (①+②)	381
----------	-----

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告および勧告の状況

本委員会は、地方公務員法の規定に基づき、職員および民間企業従事者の給与の実態等を調査し、これらの調査結果や国家公務員の給与改定の動向等を考慮して、平成25年10月17日に県議会および知事に対して、次のとおり報告を行いました。

(i) 公民較差（新規採用者を除く。）

ア 公民較差

0.04% 175円 [ 1.49% 5,801円 ]

(参考) 人事院報告 官民較差 0.02% 76円

注1 [ ]内は、平成23年度から平成25年度までにおける職員の給与の特例に関する条例（以下「旧特例条例」という。）による給与の減額措置後の額（率）である。

2 旧特例条例による減額措置前の公民較差を基礎として報告を行っている。

3 本年7月以降の職員給与については、平成25年度における職員の給与の特例に関する条例（以下「新特例条例」という。）による減額措置が講じられており、新特例条例による減額措置が本年4月に実施されたと仮定して試算した較差（参考値）は、7.57%、27,739円である。

イ 改定

改定見送り

(7) 月例給については、公民較差が極めて小さいことから、改定を行わない。

(4) 期末・勤勉手当（ボーナス）については、民間の支給割合（3.93月）が職員の年間支給月数（現行3.95月）とおおむね均衡していることから、改定をおこなわない。

（参考）現行 平均給与月額（4～6月） 394,141円 [388,515円]

平均給与月額（7～3月） 394,141円 [366,577円]

平均年間給与 6,367,000円 [6,102,000円]

（行政職、平均年齢 43.6歳）

注 4～6月の [ ]内は旧特例条例による減額後の額、7～3月の [ ]内は新特例条例による減額後の額である。

(2) その他

ア 人事評価制度の確立

(7) 職員の士気の高揚や組織の活性化を図るため、新たな人事評価制度の早期確立に向けた取組を進めることが必要

(4) 「自律型人材育成制度」については、対象範囲を拡げることが必要

イ 時間外勤務の縮減

(7) 管理職員による適正な勤務時間管理を徹底するとともに、職員一人ひとりが効率的な業務遂行に努めるなど、全庁一丸となった取組を進めることが必要

(4) 使用者が講ずべき措置について実効ある取組を進めることが必要

ウ メンタルヘルス対策の充実

すべての職場において良好なコミュニケーションが保たれ、明るく活力に満ちた働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、引き続きメンタルヘルス対策の充実に努めることが必要

エ 男女共同参画・仕事と生活の調和の推進

(7) 引き続き女性職員の登用や職域の拡大に努めることが必要

(4) 引き続き男性職員の育児休業取得の促進に努めることが必要

(7) 配偶者帯同休業制度について、国における制度の整備状況や地方公務員法の改正等の動向を注視していくことが必要

オ 高齢期の雇用問題

(7) 雇用と年金の接続の問題については全国共通の課題であり、国に準じた制度とすることが適当

(4) 国の要請等を踏まえ、再任用制度の十分な周知や多様な働き方のための工夫を行うなど、適切に対応していくことが必要

(7) 再任用職員の給与水準等の見直しについては、国の動向に留意することが必要

カ 給与制度の総合的見直し

給与制度については、これまで国の制度に準じることを基本としてきたことから、今後の国における見直しの動向を注視していくことが必要

3 勤務条件に関する措置の要求および不利益処分に関する不服申立ての状況

平成25年度における勤務条件に関する措置の要求および不利益処分に関する不服申立ての状況は、次のとおりです（件数には、地方公務員法第7条第4項の規定に基づく、一部事務組合の公平委員会の事務の受託に係るものを含まず。）。

(1) 措置の要求 該当事案なし

(2) 不服申立て

区 分	平成24年度末	平成25年度	平成25年度末
-----	---------	--------	---------

	係 属 件 数	申立て件数	審理等回数	終結件数	係 属 件 数
懲 戒 処 分	4 件	1 件	25 回	4 件	1 件
分 限 処 分	0 件	1 件	1 回	1 件	0 件
転 任 処 分	1 件	0 件	2 回	1 件	0 件