

滋賀県行政経営方針

～ 対話と共感、協働で築く県民主役の県政の実現 ～

実 施 計 画

平成 27 年(2015 年) 3 月

滋 賀 県

目 次

経営方針1 開かれた県政の推進と多様な主体との協働・連携

(1) 効果的な県政情報の発信、積極的な情報公開の推進	
① トップの発信力を活かした県政情報の発信	1
② 多様な媒体による効果的な広報の展開と職員の広報マインドの向上	2
③ 施策構築や予算編成過程の透明化の推進	4
④ 県の魅力や県政情報の積極的な発信	6
⑤ 安全・安心に関する情報の提供	8
⑥ オープンデータ化の推進	10
⑦ 多面的な財政情報の提供	12
(2) 県民とのきめ細かな対話の実践、県民の声の施策への一層の反映	
① 県民とのきめ細かな対話の実践	14
② 県民の声の施策への一層の反映	14
③ 県民政策コメント制度の活用推進	16
(3) 多様な主体との協働・連携の推進	
① 「(仮称)協働推進ガイドライン」の策定・運用	18
② 民間との協働に関する提案募集・相談窓口等の運用	19
③ 協働型県政を支える人材の育成	20
④ 企業および大学との積極的な連携	21
⑤ 多様な主体が活動しやすい基盤の整備	22

経営方針2 地方分権のさらなる推進

(1) 国への提案活動の推進	
① 国の提案募集方式・手挙げ方式への対応	24
② 国への積極的な政策提案の実施	25
③ 地方分権改革に係る情報発信	26
(2) 広域連携の推進	
① 関西広域連合の効果的な活用	27
② 中部圏・北陸圏との連携の推進	28
(3) 市町との連携の推進	
① 市町との連携を通じた地域課題への対応	29
② 市町との間の権限移譲や事務の共同化の推進	30

経営方針3 質の高い行政サービスの提供

(1) 人材・組織マネジメント	
① 簡素で効率的な組織・体制の整備	31
② 横つなぎの総合行政のさらなる推進	32
③ 県庁力最大化や職員の意識改革に向けた取組の推進	33
④ 職員の意欲と能力を高めるための人材育成の推進	35
⑤ 女性や若手職員の活躍推進	36
⑥ 人事評価制度の構築	37
⑦ コンプライアンスの徹底	38
⑧ 職員の心身の健康管理の推進	39
⑨ 適正な定員管理・給与管理	41
(2) 業務マネジメント	
① ICTの活用による業務の効率化	43
② 民間活力活用の推進	45
③ 作業等の省力化、仕事の進め方の改善、時間外勤務の縮減	46
④ 行政の危機管理の徹底、事務処理誤り等の防止に向けた取組の推進	48
⑤ 入札および契約に関する制度の適正化	51
⑥ 出資法人の経営改善、自立性拡大の推進	55
⑦ 公営企業の経営基盤の強化、自主性拡大	73
(3) 公共施設等マネジメント	
① 建築物におけるファシリティマネジメントの推進	80
② インフラ施設におけるアセットマネジメントの推進	82
③ 「公共施設等総合管理計画」の策定および推進	90
(4) 財務マネジメント	
① 県税収入の安定確保等	91
② 歳入確保対策の積極的な推進	93
③ 受益者負担の適正化	95
④ 地方税財源の充実強化に向けた国への要請	96
⑤ スクラップ・アンド・ビルドの徹底	97
⑥ 「選択と集中」による投資的経費の重点化	99
⑦ 人件費の抑制	100
⑧ 効率的な予算執行の徹底	101
⑨ 財政運営上の数値目標の設定	103

進行管理	105
------	-----