

趣 意 書

従業員（または職員）の採用にかかる書類等の取扱いについて

滋賀県高等学校進路指導研究会

従業員（または職員）の採用選考に際しては、かねてから、応募者の人権・人格を尊重し、かつ本人のもつ適性・能力を中心とした公平な選考が行われますよう、各方面に対し要望してきたところでもあります。また、採用（内定）者に対しては、昭和 49 年 9 月に、県および滋賀労働基準局から「採用(内定)後の書類の取扱いについて」により、戸籍等にかかる書類の取扱いについて周知徹底されたところでもあります。

しかしながら、現今の従業員（または職員）の採用選考の過程では、上記の通知文に記されている戸籍関係の書類の外にも、採用者と被採用者の間に取り交わされる書類（承諾書、請書、誓約書、身元保証書、身体検査書、健康診断書等）が幾つかあり、この種の書類では、従来から採用者側において独自に、または任意に作成されている慣習が強く、そのため、内容的には応募者の人権・人格が正しく受け止められず、時によってはこれらを侵害するものが見受けられることは誠に遺憾であります。

したがって今後は、生徒の就職に際しての進路を保障する一環として、この書類の策定にあたっては、近畿高等学校進路指導連絡協議会において定めている「統一応募書類」の趣旨を今一度よくご理解いただき、被採用者側の人権・人格を尊重した内容のものとされるよう格別のご協力をお願いいたします。

なお、「入社承諾書」・「入社保証書」の様式については、別紙様式をご参照のうえ、貴社の従来のもものと比較検討し、適切なものに改定していただければ幸いと存じます。

入 社 承 諾 書

平成 年（20 年） 月 日

（ 事 業 主 ） 様

学 校 名

本人現住所

氏 名

印

このたび、貴社に採用が内定されましたので、
卒業のうえは就職することを承諾いたします。

入 社 保 証 書

平成 年（20 年） 月 日

（ 事 業 主 ） 様

学 校 名

本人現住所

氏 名

印

このたび、上記の者が貴社に雇い入れられるについて、
本人承諾書のとおり、これを保証します。

保 証 人

現 住 所

氏 名

印

本人との関係